

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
министерства здравоохранения Краснодарского края

П Р И К А З

« 12 » апреля 2023 г.

г. Армавир

№ 133-ОД

Об утверждении отчета по самообследованию

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» на основании решения педагогического совета от 7 апреля 2023 года, протокол №7 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить отчет по самообследованию ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж и приложения к нему.
2. Разместить отчет и приложения к нему на сайте колледжа (отв.. Антонова В.С.)
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: на 88 л. в 1 экз.

И.о. директора

Н.М.Михальцова

Проект подготовлен и внесен:

СОГЛАСОВАНО

Ведущий юрисконсульт

Е.Ю.Георгиева

С приказом ознакомлены:



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директора ГБПОУ

«Армавирский медицинский
колледж»

Н.М. Михальцова



ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Рассмотрен на заседании
педагогического совета

от «7» апреля 2023 г.

Протокол № 7

2023

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	4
1.1. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	4
1.2. СТРУКТУРА КОЛЛЕДЖА	16
2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	18
3. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ КОЛЛЕДЖА	19
3.1. СТРУКТУРА	19
3.2. ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА	20
3.3. НАБОР СТУДЕНТОВ В ГБПОУ «АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»	22
3.4. РАБОТА ПРИЕМНОЙ КОМИССИИ	23
4. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ	25
4.1. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА	25
4.2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА	28
4.3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАКТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ	28
4.4. ТЕКУЩАЯ И ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ. ИТОГОВАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АТТЕСТАЦИЯ.	32
4.5. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СТУДЕНТОВ	37
4.6. КОНТРОЛЬ ЗНАНИЙ СТУДЕНТОВ В ПЕРИОД САМООБСЛЕДОВАНИЯ	60
5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	61
6. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ	62
7. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	65
8. КАЧЕСТВО БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	70
9. КАЧЕСТВО МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ	73
10. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	77

ВВЕДЕНИЕ

С целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Армавирский медицинский колледж» (далее - Колледж), в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изм. и дополн.), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. N 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией" (с изм. и дополн), положением о самообследовании государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Армавирский медицинский колледж» в период с 9 января 2023 года по 10 апреля 2023 года в Колледже проводилось самообследование.

Процедура самообследования включала в себя следующие этапы:

1. Планирование и подготовка работы по самообследованию – с 09.01.2023 г. по 20.01.2023 г.
2. Организация и проведение самообследования - с 23.01.2023 г. по 03.04.2023 г.;
3. Обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета с 03.04.2023 г. по 10.04.2023 г.

Задачи, решаемые при самообследовании Колледжа:

1. Оценка организационно-правового обеспечения образовательной деятельности.
2. Оценка системы управления.
3. Оценка структуры подготовки обучающихся.
4. Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

Для самообследования были использованы нормативно-правовые документы, федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), рабочие учебные планы, программы по профессиональным образовательным программам, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса, документация по организации воспитательной работы и финансовой деятельности Колледжа.

По результатам самообследования сформирован отчет и размещен на

сайте ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж».

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1.1. Правовое обеспечение образовательного процесса

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Армавирский медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение, отнесенное к собственности Краснодарского края.

Колледж был открыт 01 октября 1930 года как медицинский техникум, который впоследствии был переименован в фельдшерско-акушерскую школу. В 1956 году фельдшерско-акушерская школа была переименована в Армавирское медицинское училище. Армавирское медицинское училище с 16.08.2004 г. приказом директора Армавирского медицинского училища от 16.08.2004 г. № 99-Л, в соответствии с приказом департамента здравоохранения Краснодарского края от 21.10.2002 г. № 463-ОД «О переименовании медицинских училищ (колледжей) края», переименовано в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Армавирское медицинское училище» департамента здравоохранения Краснодарского края (ГОУ СПО «Армавирское медицинское училище» ДЗ КК).

ГОУ СПО «Армавирское медицинское училище» ДЗ КК с 22.05.2007 г. приказом № 41/1-Л от 22.05.2007 г. переименовано в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Армавирский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края (ГОУ СПО «Армавирский медицинский колледж» ДЗ КК).

ГОУ СПО «Армавирский медицинский колледж» ДЗ КК с 30.06.2011 г. приказом директора ГОУ СПО «Армавирский медицинский колледж» ДЗ КК от 30.06.2011 г. № 135-ОД, в соответствии с приказом департамента здравоохранения Краснодарского края от 11.04.2011 г. № 996 «О переименовании государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования», переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Армавирский медицинский колледж» департамента здравоохранения Краснодарского края (сокращенное наименование - Армавирский медицинский колледж).

В соответствии с приказами министерства здравоохранения Краснодарского края от 20.08.2012 г. № 4113 и от 01.10.2012 г. № 4781

Армавирский медицинский колледж с 31.10.2012 г. переименован в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Армавирский медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края (сокращенное наименование – ГБОУ СПО «Армавирский медицинский колледж»).

В соответствии с приказом министерства здравоохранения Краснодарского края от 02.12.2015 года № 6941 государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Армавирский медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края с 26.01.2016 года переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Армавирский медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края (сокращенное наименование – ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»).

Юридический адрес: 352900, Российская Федерация, Краснодарский край, город Армавир, улица Свердлова, дом 79.

ИНН 2302027115, **КПП** 230201001, **ОГРН** 1032300670852.

Учредителем ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» является министерство здравоохранения Краснодарского края.

Собственником объектов имущества, находящихся в оперативном управлении ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», является департамент имущественных отношений Краснодарского края.

Земельные участки закреплены за ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» в бессрочное пользование.

Телефон: (8637) 3-23-01 **E-mail:** amkarm@mail.ru

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Армавирский медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края осуществляет образовательную деятельность на основании следующих организационно-правовых документов:

1. Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года, серия 23 3 003169887, выдано Инспекцией МНС России по г. Армавиру Краснодарского края 06 февраля 2003 года; адрес: 352900, Краснодарский край. г. Армавир, ул. Дзержинского, д.62;

2. Лист записи ЕГРЮЛ выдан Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 13 по Краснодарскому краю 26 января 2016 года за ГРН 2162372053875; адрес: 352900, Краснодарский край. г. Армавир, ул. Дзержинского, д.62.

3. Свидетельства о постановке на учет юридического лица в налоговом

органе по месту нахождения на территории Российской Федерации серия 23 № 009656334.

4. Устава государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Армавирский медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края (утвержден приказом министерства здравоохранения Краснодарского края от 14.01.2016 года № 73 и согласован приказом департамента имущественных отношений Краснодарского края от 30.12.2015 г. № 1805).

5. Лицензии: регистрационный номер № 07756 от 04 марта 2016 г., серия 23Л01 № 0004599, выдана Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. Срок действия - бессрочно.

6. Свидетельства о государственной аккредитации регистрационный № 03716 от 21 марта 2017г., выданного министерством образования Краснодарского края. Срок действия - бессрочно.

В соответствии с заключением ОНД и ПР г. Армавира о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности № 18 от 19 октября 2017 года и санитарно-эпидемиологического заключения ТО Управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в городе Армавира, Успенском, Новокубанском, Отрадненском районах № 23.КК.19.000.М.000083.07.17 от 13.07.2017 г. условия осуществления образовательного процесса в помещениях Колледжа отвечают государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и требованиям пожарной безопасности.

Деятельность Колледжа регламентируется коллективным договором, положениями, приказами и т.д. Организационно - правовое обеспечение в Колледже соответствует требованиям законодательства в области образования.

Перечень действующих локальных актов:

1. Коллективный договор (дата регистрации в ГКУ КК ЦЗН г. Армавира 11.02.2021 года)

2. Положение об Общем собрании (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

3. Положение об Управляющем совете (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

4. Положение о Педагогическом совете (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

5. Положение об оплате труда (утверждено приказом директора от 11.01.2021 № 01-ОД).

6. Правила внутреннего трудового распорядка.

7. Положение о критериях оценки эффективности деятельности

работников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» (с изменениями) (утверждено приказом директора от 09.03.2016 № 75-ОД).

8. Положение об обработке и защите персональных данных (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

9. Положение об организации работы по охране труда.

10. Положение о порядке разработки и принятия локальных актов (утверждено приказом директора от 31.08.2017 № 205-ОД).

11. Положение об образовательной деятельности ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

12. Положение об учебной части (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

13. Положение об отделе по воспитательной работе (утверждено приказом директора от 31.08.2021 № 208-ОД).

14. Положение об отделении (утверждено приказом директора от 31.08.2017 № 205-ОД).

15. Положение о библиотеке (утверждено приказом директора от 31.08.2021 № 208-ОД).

16. Положение об архиве (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

17. Положение о методическом кабинете (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

18. Положение о методическом совете (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

19. Положение об экспертном совете (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

20. Положение о хозяйственной службе (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

21. Положение об отделении дополнительного профессионального образования (утверждено приказом директора от 07.06.2017 № 159-ОД).

22. Положение о студенческом общежитии (утверждено приказом директора от 30.08.2022 года № 283-ОД).

23. Положение о приемной комиссии (утверждено приказом директора от 28.01.2021 № 51-ОД).

24. Положение о проведении вступительных испытаний (утверждено приказом директора от 28.01.2021 № 51-ОД).

25. Положение об экзаменационной комиссии (утверждено приказом директора от 28.01.2021 № 51-ОД).

26. Положение об апелляционной комиссии (утверждено приказом директора от 28.01.2021 № 51-ОД).

27. Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (утверждено приказом директора от 16.05.2022 № 198-ОД).

28. Положение о реализации программ подготовки специалистов среднего звена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (утверждено приказом директора от 27.03.2020 № 109-ОД).

29. Положение о расписании учебных занятий (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

30. Положение об учебном кабинете и лаборатории (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

31. Положение о смотре кабинета и лаборатории (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

32. Положение о неделе цикловой комиссии (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

33. Положение о формировании материалов комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

34. Положение о разработке вариативной части программы подготовки специалистов среднего звена (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

35. Положение о внутриколледжном контроле (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

36. Положение о проведении открытого учебного занятия (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

37. Положение о портфолио педагогического работника (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

38. Положение о портфолио студента (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

39. Положение об учебно-исследовательской, научно-исследовательской и кружковой работе студентов (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

40. Положение о самостоятельной работе обучающихся (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

41. Положение о курсовой работе студентов (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

42. Положение о выпускной квалификационной работе студентов (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

43. Положение о порядке оформления, приостановления, прекращения и восстановления образовательных отношений (утверждено приказом

директора от 01.07.2017 № 181-ОД).

44. Положение о переводе обучающихся в рамках колледжа с одной программы подготовки специалиста среднего звена на другую, с одной формы обучения на другую (утверждено приказом директора от 31.08.2021 № 208-ОД).

45. Положение о порядке и условиях осуществления перевода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в случае приостановления или прекращения деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, аннулирования лицензии, лишения государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе (утверждено приказом директора от 01.09.2020 № 235-ОД).

46. Положение о порядке восстановления и отчисления в число обучающихся (утверждено приказом директора от 30.08.2022 № 283-ОД).

47. Положение об организации самостоятельной работы обучающихся (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

48. Положение о порядке проведения лабораторных и практических занятий (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

49. Положение об обучении по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой образовательной программы (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

50. Положение о порядке планирования и проведения консультаций по учебным дисциплинам и профессиональным модулям (утверждено приказом директора от 31.08.2017 № 205-ОД).

51. Положение о заполнении учебных ведомостей (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД)

52. Положение о ликвидации академической задолженности, пересдачах, переводе студентов с семестра на семестр и с курса на курс (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

53. Положение о ведении журналов в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

54. Положение о порядке оформления, ведения и учета зачетных книжек и студенческих билетов (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

55. Положение о формировании и хранении личных дел студентов (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

56. Положение о физическом воспитании в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

57. Положение о специальной медицинской группе по физической культуре (утверждено приказом директора от 31.08.2016 № 205-ОД).
58. Положение о порядке предоставления академических отпусков (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
59. Положение об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
60. Положение по формированию адаптированной образовательной программы по программе подготовки специалистов среднего звена (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
61. Положение об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
62. Положение о проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования (утверждено приказом директора от 30.08.2022 № 283-ОД).
63. Положение о прохождении промежуточной и государственной итоговой аттестации экстерном по образовательным программам среднего профессионального образования (утверждено приказом директора от 31.08.2018г. № 177-ОД).
64. Положение о проведении государственной итоговой аттестации с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в связи с распространением новой коронавирусной инфекцией (утверждено приказом директора от 26.05.2020г. № 144-ОД).
65. Положение о квалификационном экзамене (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
66. Положение о сертификации выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
67. Порядок заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов (утверждено приказом директора от 16.06.2020 № 182-ОД).
68. Положение о практической подготовке (утверждено приказом директора от 01.09.2020 г. № 235-ОД).
69. Положение о производственной практике (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
70. Положение о производственной (преддипломной) практике (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
71. Положение о дифференцированном зачете производственной (преддипломной) практики (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

72. Положение о центре содействия трудоустройству выпускников (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
73. Правила внутреннего распорядка студенческого общежития (утверждено приказом директора от 30.08.2022 № 283-ОД).
74. Положение о работе комиссии по заселению студенческого общежития (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
75. Положение о профсоюзном комитете студентов (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
76. Положение о студенческом совете общежития (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
77. Положение о порядке осуществления деятельности «Школы Здоровья» (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
78. Правила внутреннего распорядка обучающихся (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
79. Устав профсоюзной организации студентов (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
80. Положение о порядке осуществления деятельности Школы молодого преподавателя (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
81. Положение о порядке осуществления деятельности Школы педагогического мастерства (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
82. Положение о социальной защите детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
83. Положение о стипендиальной комиссии (утверждено приказом директора от 30.08.2022 г. № 283-ОД).
84. Положение о порядке назначения и выплаты государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии обучающимся по очной форме обучения за счет средств краевого бюджета (утверждено приказом директора от 30.08.2022 г. № 283-ОД).
85. Положение о Совете профилактики правонарушений (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
86. Положение о поощрении и взыскании обучающихся (утверждено приказом директора от 27.01.2017 № 38-ОД).
87. Положение о порядке применения к студентам и снятия со студентов мер дисциплинарного взыскания (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).
88. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (утверждено приказом директора

от 26.01.2016 № 41-ОД).

89. Положение о классном руководителе (утверждено приказом директора от 11.01.2021 № 24-ОД).

90. Положение о методическом объединении классных руководителей (утверждено приказом директора от 30.08.2022 № 283-ОД).

91. Положение о формировании бально-рейтинговой системы для подведения итогов работы классных руководителей и педагогов, занимающихся воспитательной деятельностью (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

92. Правила приема специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием на обучение по дополнительным профессиональным программам (утверждено приказом директора от 07.06.2017 № 159-ОД).

93. Положение об обучении специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по дополнительным профессиональным программам (утверждено приказом директора от 07.06.2017 № 159-ОД).

94. Положение об итоговой аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по дополнительным профессиональным программам (утверждено приказом директора от 07.06.2017 № 159-ОД).

95. Положение о сертификационном экзамене по дополнительным профессиональным программам (утверждено приказом директора от 07.06.2017 № 159-ОД).

96. Положение об антикоррупционной политике (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

97. Кодекс профессиональной этики (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

98. Положение об организации предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

99. Положение о бухгалтерии (утверждено приказом директора от 10.01.2022 № 08-ОД).

100. Положение о добровольных, безвозмездных, благотворительных взносах и пожертвованиях юридических и физических лиц (утверждено приказом директора от 26.01.2016 № 41-ОД).

101. Положение о порядке оказания платных образовательных услуг (утверждено приказом директора от 11.01.2021 № 01-ОД).

102. Положение об использовании средств от приносящей доход деятельности (утверждено приказом директора от 10.01.2022 № 07-ОД).

103. Положение о порядке и случаях перехода лиц, обучающихся по

образовательным программам среднего профессионального образования с платного обучения на бесплатное (утверждено приказом директора от 15.05.2017 № 136-ОД).

104. Порядок перевода обучающихся в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (утверждено приказом директора от 04.07.2017 № 181-ОД).

105. Порядок и сроки проведения конкурсного отбора при переводе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (утверждено приказом директора от 04.07.2017 № 181-ОД).

106. Положение о пропускном и внутриобъектовом режимах (утверждено приказом директора от 29.05.2019 № 129-ОД).

107. Положение о порядке зачета образовательной организацией результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов дисциплин (модулей), практик, освоенных в других образовательных организациях (утверждено приказом директора от 31.08.2017 № 205-ОД)

108. Положение о создании условий для максимального приближения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся к условиям их будущей профессиональной деятельности (утверждено приказом директора от 31.08.2017 № 205-ОД)

109. Положение о порядке выдачи справки о периоде обучения (утверждено приказом директора от 04.07.2017 № 181-ОД).

110. Положение о волонтерском движении (утверждено приказом директора от 04.07.2017 № 181-ОД).

111. Положение о доступе к сети Интернет (утверждено приказом директора от 31.08.2018 № 177-ОД).

112. Положение о порядке перевода несовершеннолетних обучающихся, стоящих на профилактическом учете в другую образовательную организацию (утверждено приказом директора от 04.07.2017 № 181-ОД).

113. Положение об экстернате (утверждено приказом директора от 31.08.2018 № 177-ОД).

114. Положение об аттестационной комиссии (утверждено приказом директора от 31.08.2018 № 177-ОД).

115. Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников (утверждено приказом директора от 31.08.2018 № 177-ОД).

116. Положение о работе по сохранению контингента обучающихся (утверждено приказом директора от 31.08.2018 № 177-ОД).

117. Положение о смешанном обучении (утверждено приказом

директора от 01.09.2020 № 235-ОД).

118. Положение об использовании средств мобильной связи (утверждено приказом директора от 01.09.2020 № 235-ОД).

119. Положение об официальном сайте (утверждено приказом директора от 11.01.2021 № 02-ОД).

120. Положение о единых требованиях к внешнему виду и одежде обучающихся (утверждено приказом директора от 10.01.2022 № 33-ОД).

121. Порядок перевода обучающихся в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу среднего профессионального образования (утверждено приказом директора от 11.03.2022 № 109-ОД).

За Колледжем на праве оперативного управления закреплены объекты недвижимости Краснодарского края:

1. Учебный корпус литера А, площадь 1743,6 кв.м, расположен по адресу: г. Армавир, ул. Свердлова, 79, свидетельство о государственной регистрации 23-АН № 340093 от 31.12.2014 года;

2. Общежитие со спортзалом Литера А А1, площадь 7 094 кв.м., расположено по адресу: г. Армавир, ул. Урицкого, 82а (свидетельство о государственной регистрации права от 28.10.2014 года серия 23-АН № 266150);

3. Гараж Литера Б, площадь 33,2 кв.м., расположен по адресу: г. Армавир, ул. Свердлова, 79 (свидетельство о государственной регистрации права от 03.12.2014 года серия 23-АН № 408789);

4. Склад Литера В, площадь 53,3 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права от 03.12.2014 года серия 23-АН № 408790);

5. Уборная Литера Г, площадь 25,5 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права от 03.12.2014 серия 23-АН № 408788).

Колледжу предоставлены в постоянное (бессрочное) пользование два земельных участка:

- площадью 5408 кв.м. по адресу г. Армавир, ул. Урицкого, 82а, (свидетельство о государственной регистрации права от 24.11.2011 года серия 23-АК № 332278);

- площадью 1914,2 кв.м. по адресу г. Армавир, ул. Свердлова, 79, (свидетельство о государственной регистрации права от 05.12.2011 года серия 23-АК № 451220).

Общая площадь в расчете на одного студента на период самообследования составляет – 6,5 кв.м.

Общежитие Колледжа рассчитано на 120 мест, общей площадью – 7 094 кв.м., в том числе площадь под общежитие – 1316 кв.м. На одного студента, проживающего в общежитии приходится 9,0 кв.м жилой площади.

Обеспеченность нуждающихся в общежитии – 100%.

На основании Лицензии на осуществление образовательной деятельности (23 Л01 № 0004599, регистрационный номер № 07756 от 04 марта 2016 г. Срок действия - бессрочно), выданной Министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, в настоящее время в Колледже осуществляется подготовка специалистов по специальностям, включенным в лицензию:

по программам среднего профессионального образования:

1. 31.02.01 Лечебное дело, углубленная подготовка СПО, на базе среднего (полного) общего образования, очная форма обучения. Срок обучения 3 г. 10 мес., квалификация «Фельдшер».

2. 34.02.01 Сестринское дело, базовая подготовка СПО, на базе основного общего образования, очная форма обучения. Срок обучения 3 г. 10 мес., квалификация «Медицинская сестра», «Медицинский брат».

3. 34.02.01 Сестринское дело, базовая подготовка СПО, на базе среднего общего образования, очно-заочная форма обучения. Срок обучения 3 г. 10 мес., квалификация «Медицинская сестра», «Медицинский брат».

4. 33.02.01 Фармация, базовый уровень среднего профессионального образования, на базе основного общего образования, очная форма обучения. Срок обучения 3 г. 10 мес., квалификация «Фармацевт».

5. 33.02.01 Фармация, базовый уровень среднего профессионального образования, на базе основного общего образования, очная форма обучения. Срок обучения 2 г. 10 мес., квалификация «Фармацевт».

Предельный контингент обучающихся, приведенный к очной форме обучения, в соответствии с Лицензией, составляет 1195 человек. Фактический контингент обучающихся, приведенный к очной форме обучения, на период самообследования составляет 1143 человека.

Обеспеченность образовательного процесса основной учебной и учебно-методической литературой осуществляется библиотекой Колледжа. Книжный фонд комплектуется за счет приобретения книжных изданий, периодических изданий, материалов Internet. Учебный процесс также обеспечен электронно-образовательными ресурсами – электронными изданиями и информационными базами данных. Обеспеченность учебной литературой, в том числе на электронных носителях составляет 1 экземпляр на человека.

ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» укомплектован квалифицированными руководящими и преподавательскими кадрами. Все штатные преподаватели и внутренние совместители имеют высшее образование, что составляет 100% (56 человек), преподаватели, имеющие почётные звания – 3,6 % (2 человека), имеющие высшую категорию – 55,4 %

(31 человек).

1.2. Структура Колледжа

ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» - включает в себя следующие структурные подразделения:

- Директор колледжа
- Заместитель директора по учебной работе:
(отделение «Сестринское дело», Многопрофильное отделение)
- Отделение дополнительного профессионального образования
- Заместитель директора по воспитательной работе, начальник отдела по воспитательной работе: (отдел по воспитательной работе)
- Общежитие
- Главный бухгалтер: (бухгалтерия)
- Хозяйственный отдел
- Юрисконсульт
- Специалист по кадрам
- Специалист по ГО и ЧС
- Специалист по охране труда
- Канцелярия

Педагогический совет Колледжа сформирован в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования", Уставом ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж». Руководство работой совета осуществляет его председатель, организационное обеспечение деятельности педагогического совета возложено на заместителя директора по учебной работе. Педагогический совет является органом, координирующим учебную, методическую и воспитательную работу Колледжа. Деятельность Совета строится согласно плану работы ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» на учебный год. Заседания проходят не реже одного раза в два месяца. За отчетный период на заседаниях рассматривались следующие вопросы: формирование практико-ориентированных образовательных результатов при проведении занятий на учебной практике в колледже, реализация дифференцированного и индивидуального подходов в воспитательной работе, анализ работы библиотеки по обеспечению реализации требований ФГОС СПО, мониторинг образовательной базы контингента 1-го курса по результатам входного контроля знаний и формирование целей образовательного

процесса на их основе, деятельность педколлектива колледжа по использованию различных форм воспитательной работы как фактор и условие развития профессионала, успеваемость студентов, мероприятия по сохранению контингента, правила приема в 2022 году, реализация мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускников и другое.

Методический совет направляет и координирует учебно-методическую и исследовательскую работу в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», консолидирует творческие силы студентов и преподавателей. Основная цель его работы – максимальное содействие повышению качества подачи образования в колледже. Эта цель реализуется путём координации деятельности всех участников образовательного процесса, просвещения и воспитания, изучения проблем среднего медицинского образования. На заседаниях Методического совета в 2022 году рассматривались следующие вопросы: обзор нормативно – правовых документов, реализующих образовательную деятельность, в том числе локальных; планирование участия преподавателей в конференциях и конкурсах, закрепление ответственных за подготовку, организация инновационной деятельности, направленной на освоение новых образовательных технологий, экспертиза дидактических материалов педагогов, материалов промежуточной аттестации, создание благоприятных условий для проявления педагогической инициативы преподавателей, анализ результатов аттестации педагогических работников, планирование повышения квалификации преподавателей ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», анализ защиты курсовых работ и ВКР, самоанализ преподавателей, которые выполняли роль руководителей ВКР, КР в 2021-2022 уч. году. Обсуждение, согласование тем ВКР, КР на следующий учебный год, в том числе их согласование с представителями от работодателя.

Цикловые комиссии (далее - ЦК) осуществляют свою деятельность в соответствии с нормативными документами согласно плану работы Колледжа. На заседаниях ЦК рассматривались нормативные документы, определяющие образовательную деятельность в профессиональных организациях с начала учебного года, вопросы учебной, исполнительской и иной деятельности студентов, обеспечение студентов необходимой учебно – методической литературой, в т. ч. электронными изданиями, продолжение формирования учебно-методического материала для выгрузки на платформу среды электронного обучения sdo.mkarm.ru, рассмотрение и согласование тем курсовых работ, выпускных квалификационных работ, применение различных технологий обучения (выбор средств и методов обучения, инновационных технологий), результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации, результаты работы наставников, рассматривались

материалы преподавателей для подачи на защиту квалификационных категорий (первая и высшая), организация самообследования в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» (качество знаний студентов). Заседания - цикловых комиссий проводились регулярно согласно плану работы Колледжа.

При проведении совместных заседаний цикловых комиссий рассматриваются результаты работы комиссий по внутриколледжному контролю, вопросы контроля качества успеваемости, посещаемости занятий, единства требований и т.д. Большое внимание уделяется взаимопосещению занятий, преподавателями проводятся интегрированные уроки, открытые уроки с использованием активных форм и методов обучения, мастер-классы, что является эффективным средством пропаганды и распространения новых идей, обмена опытом, внедрения методических приемов воспитания и обучения в практическую деятельность.

Приемная комиссия назначается приказом директора ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и науки Российской Федерации. Комиссия координирует работу, осуществляет прием документов и зачисление в число студентов Колледжа. Срок полномочий комиссии составляет один год.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление Колледжем осуществляется в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и уставом ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж».

Колледж самостоятелен в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, научной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом колледжа.

Непосредственное управление деятельностью осуществляет директор Колледжа. Директор колледжа подотчетен в своей деятельности Учредителю. В подчинении директора колледжа находятся назначенные им заместители, бухгалтерия, специалист по кадрам, юрисконсульт, специалист по ГО и ЧС, специалист по охране труда, хозяйственный отдел.

Каждый из заместителей директора руководит соответствующими структурными подразделениями Колледжа.

В Колледже функционирует Управляющий совет Колледжа, а также следующие органы самоуправления:

1. Общее собрание работников и обучающихся.
2. Педагогический Совет.
3. Методический Совет – в его состав входят цикловые комиссии (далее ЦК):

- ЦК общепрофессиональных дисциплин, председатель – Тулинова Ю.В.
- ЦК гуманитарных и социально – экономических дисциплин № 1, председатель - Кучинская Т.Е.
- ЦК ТОМУ председатель - Кожина И.А.
- ЦК естественнонаучных и математических дисциплин, председатель - Ишханян Л.Л.
- ЦК гуманитарных и социально – экономических дисциплин № 2 председатель Арушанян В.А.
- ЦК профессиональных модулей, председатель – Минтемирова Н.А.

4. Методическое объединение классных руководителей.

5. Профсоюзный комитет Колледжа.

6. Профсоюзный комитет студентов.

7. Студенческий совет общежития.

В структуру управления Колледжа входят: заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заведующий производственной практикой, методист, заведующие отделениями, которые, тесно взаимодействуя между собой, решают все организационно-управленческие задачи по реализации учебно-воспитательного процесса.

Все вопросы финансовой, административно-хозяйственной и кадровой работы в Колледже осуществляют главный бухгалтер, специалист по кадрам, юрисконсульт, начальник хозяйственного отдела.

Обязательной составляющей в структуре управления Колледжа является педагогический совет – постоянно действующий коллегиальный орган самоуправления педагогических работников Колледжа, который определяет стратегию развития и решает основные вопросы учебно-воспитательной работы.

Методический совет осуществляет создание учебно-методического обеспечения деятельности колледжа, обобщает и распространяет передовой педагогический опыт, непосредственно руководит работой предметных цикловых комиссий.

3. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ КОЛЛЕДЖА

3.1. Структура

Структура подготовки специалистов ориентирована на профессиональные и дополнительные профессиональные программы среднего профессионального образования.

Контингент студентов по специальностям среднего

профессионального образования на 31.12.2022 г. представлен в таблице № 1.

Подготовка специалистов осуществлялась по профессиональным образовательным программам, включающим Федеральные государственные образовательные стандарты по специальностям, учебные планы, примерные и рабочие программы, рабочие программы практик, программы итоговой государственной аттестации, контрольно – оценочные средства.

Таблица 1

**Контингент обучающихся
ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»
на 31.12.2022 г.**

№ п/п	Код, наименование специальности	Форма обучения		Контингент (количество обучающихся)
		по лицензии	реальная	
1.	31.02.01 Лечебное дело	Очная	Очная	178
2.	34.02.01 Сестринское дело	Очная	Очная	717
3.	34.02.01 Сестринское дело	Очно -заочная	Очно -заочная	107 (приведенный контингент – 27)
4.	33.02.01 Фармация	Очная	Очная	142
5.	Всего:			1144 (приведенный к очной форме – 1066)

В ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» деятельность отделения дополнительного профессионального образования приостановлена.

3.2. Профориентационная работа

Практика показывает, что можно выделить следующие критерии конкурентоспособности выпускников на рынке труда: профессиональная квалификация и культура, трудовая мотивация, поведение на рынке труда.

Назрела необходимость модернизации мониторинга трудоустройства выпускников ПОО, что позволит не только отслеживать трудоустройство в соответствии с полученной профессией, но и учитывать мнение работодателей о качестве подготовки трудоустроенных выпускников. Это повысит эффективность прогнозирования потребности кадров в конкретном регионе и более точно планировать контрольные цифры приема молодежи на обучение.

Современная экономическая и политическая обстановка заставляет предъявлять все более высокие требования к индивидуальным психофизиологическим особенностям человека. Рыночные отношения кардинально меняют характер и цели труда: возрастает его интенсивность,

усиливается напряженность, требуется высокий профессионализм, выносливость и ответственность.

В связи с этим огромное внимание необходимо уделять проведению целенаправленной профориентационной работы среди молодежи и школьников, которая должна опираться на глубокое знание всей системы основных факторов, определяющих формирование профессиональных намерений личности и пути ее реализации.

Работа с учащимися выпускных классов школы - одно из направлений профориентационной работы в нашем колледже. Для этого направления в колледже создаются лекторские группы, студенты которых проводят тематические беседы с учащимися школ города и района. В большинстве своем это беседы о здоровом образе жизни, о жизненно важных органах человека, о проблемах отношений между поколениями и сверстниками. Эти беседы носят, как правило, оживленный характер, учащиеся принимают в них активное участие. Такой разговор на равных, без назидательных выводов старших, на наш взгляд, более эффективен. Это вызывает живой интерес к профессии медицинского работника.

Профориентационная работа ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» направлена на организацию устойчивых связей между колледжем, образовательными учреждениями, лечебно-профилактическими учреждениями и аптеками города и края, развитие интереса абитуриентов к освоению специальностей и профессий, что в дальнейшем должно способствовать формированию профессиональной компетентности выпускников, повышению качества их подготовки. Профориентационная работа осуществляется на основе разработанной программы освоения рынка образовательных услуг.

Работа по профессиональной ориентации осуществлялась согласно годовому плану работы, утвержденному директором колледжа, основными целями которого являлись:

- приведение образовательных потребностей, поступающих в соответствие с рынком труда на основе лично-ориентированного подхода в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования;
- обеспечение доступности информации о получении среднего профессионального медицинского образования;
- повышение конкурентоспособности Колледжа через постоянную и целенаправленную работу с потенциальными потребителями образовательных услуг и обеспечение максимального притока абитуриентов.

Задачи профориентационной работы:

- организация и осуществление взаимодействия с образовательными

организациями среднего общего, основного общего и среднего профессионального образования;

- стимулирование абитуриентов на повышение качества обучения (более высокий образовательный уровень, увеличение количества «отличников» и «хорошистов»);

- создание системы мер по профессиональной ориентации молодежи, позволяющей привести образовательно-профессиональные потребности абитуриентов в соответствие с потребностями рынка труда на основе личностно-ориентированного подхода.

- обеспечение формирования контингента студентов по реализуемым специальностям.

Регулярно проводятся мастер-классы, тренинги, семинары, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости, ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации организаций-работодателей, встречи с представителями профессий, презентации профессий и специальностей, встреча с выпускниками предыдущих лет, которые трудоустроены в медицинские или фармацевтические организации и могут содействовать налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и данными организациями, участвовать в профориентационных мероприятиях по мотивированию к трудоустройству.

Работодатели проводят в колледже презентации своих компаний и учреждений. Во время таких презентаций работодатель предоставляет полную информацию об учреждении и предлагаемых вакансиях, отвечает на интересующие студентов вопросы. Представители медицинских и фармацевтических организаций, а также представители учебных заведений могут лично пообщаться со студентами, рассказать им об имеющихся вакансиях, познакомить со структурой и особенностями работы учреждений.

3.3. Набор студентов в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»

Количество принятых заявлений

Специальность	Форма обучения	Количество поданных заявлений
31.02.01 Лечебное дело	бюджет, база 11 кл	80
	в/бюджет база 11 кл	53
33.02.01 Фармация	в/бюджет база 9 кл	80
34.02.01 Сестринское дело	бюджет, база 9 кл.	263
	в/бюджет база 9 кл.	175
	очно-заочная, в/бюджет, база 11 кл	51

Всего	702 (343бюджет+ 359 внебюджет)
-------	--------------------------------------

По итогам набора в колледж в 2022 году было зачислено:

№	Специальность	Количество зачисленных
1.	31.02.01 Лечебное дело	25б. + 22 в/б. человек (11 класс);
2.	33.02.01 Фармация	41 в/б человек (9 класс);
3.	34.02.01 Сестринское дело	125б. + 6б в/б. человек; (9 класс); - 37в/б человек (очно-заочная форма обучения)
4.	Итого	316 человек

В результате планомерной профориентационной работы контрольные цифры приема, утвержденные Министерством здравоохранения Краснодарского края в соответствии с объемом финансирования на год и условиями Госзадания выполнены. На все специальности колледжа имеет место конкурс при приеме.

3.4. Работа приемной комиссии

Работа по подготовке к приему поступающих на 2022-2023 учебный год традиционно велась в соответствии с планом работы колледжа, приемной комиссии, структурных подразделений колледжа:

- сформирована Приемная комиссия (приказ № 59-ОД от 17.01.2022);
- разработаны и утверждены Правила приема на 2022-23 уч. год(приказ №82 - ОД от 10.02.2022);
- утвержден график работы и списочный состав членов приемной комиссии.

Прием для обучения в колледже производился по их заявлениям поступающих приемной комиссией. В колледж принимались граждане РФ, соотечественники из государств ближнего зарубежья, иностранные граждане, имеющие основное общее образование, среднее общее образование, иностранные граждане.

Основной задачей приёмной комиссии колледжа является обеспечение соблюдения прав граждан на образование, установленных законодательством Российской Федерации, гласности и открытости проведения всех процедур приёма, объективности оценки способностей поступающих.

Приемная комиссия осуществляла прием документов в период с 20 июня 2022 г. по 25 августа 2022 г., руководствуясь:

- Порядком организации и осуществления образовательной

деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. N 464);

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- приказом министерства здравоохранения Краснодарского края от 19.03.2021 г. № 1176 «Об установлении контрольных цифр приема за счет средств краевого бюджета на 2022 год государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Краснодарского края»,

- Уставом колледжа;

- Правилами приема в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Армавирский медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края.

В колледже реализуются программы подготовки специалистов среднего звена по 3 специальностям среднего профессионального образования. Обучение осуществляется на основе федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования с использованием материальных и образовательных ресурсов колледжа.

Колледж предоставил возможность поступающим ознакомиться с содержанием основных образовательных программ, а также другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса и работу приёмной комиссии.

В период приёма документов приёмная комиссия ежедневно информировала поступающих о количестве поданных заявлений и конкурсе.

В период приема документов от поступающих в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» осуществлялись следующие мероприятия:

1. Организовано информирование поступающих и их родителей, законных представителей на официальном сайте учебной организации, информационном стенде колледжа.

2. Обеспечена работа многоканальной телефонной линии приемной комиссии с фиксацией звонков, обращений и обеспечено оперативное реагирование на них ответственными лицами.

3. На официальном сайте колледжа размещена информация о возможности подачи заявлений поступающими в соответствии с пунктом 24 Порядка.

Председатель приемной комиссии руководил всей деятельностью приемной комиссии и нес ответственность за выполнение установленных контрольных цифр приема, соблюдение законодательных и нормативных актов по формированию контингента студентов, определял обязанности её членов и утверждал план работы приемной комиссии. Сотрудниками приемной комиссии в течение всего времени ее работы оформлялась необходимая сопроводительная документация (протоколы заседаний, регистрационные журналы, сводные и экзаменационные ведомости).

Благодаря хорошей работе по привлечению нового контингента, проводимой в течение всего учебного года, ответственной и качественной работе членов приемной комиссии, набор поступающих на 2022-2023 учебный год прошел успешно. Колледжем выполнены контрольные цифры приема и осуществлен набор студентов на основе договоров с оплатой стоимости обучения.

4. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ

4.1. Учебно-методическая работа

Образовательный процесс в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» в 2022 году осуществлялся в соответствии с требованиями следующей нормативно-правовой документации:

- законы Российской Федерации;
- нормативные документы, инструкции, приказы, определяющие цели и задачи образования, а также в целом системы методической работы;
- Программа развития колледжа;
- Федеральные государственные образовательные стандарты, учебные планы и программы;
- новые педагогические исследования, инновации, введения и новшества, раскрывающие по-новому содержание методической работы;
- информация о массовом и передовом опыте методических служб в системе СПО.

Формы методической работы разнообразны и соответствуют содержанию работы, профессиональным возможностям, образовательным потребностям и интересам преподавателей, всего педагогического сообщества.

Коллективные формы: семинары, практикумы, дискуссии, практические конференции, школа педагогического мастерства, методические объединения, творческие группы, открытые уроки, месячники,

внеклассные мероприятия по дисциплине, экскурсии, встречи с педагогами-новаторами, педсоветы, педагогические чтения, разнообразные выставки, обсуждения новейших педагогических методик, технологий, достижений науки, учебных пособий.

Индивидуальные: самообразование, стажировка, разработка творческой (методической, научно-исследовательской) темы, взаимопосещение уроков, самоанализ, наставничество, консультации, изучение различных видов литературы, использование Интернет.

Методическая работа осуществлялась в соответствии с годовым планом работы ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» и единым направлением деятельности.

Приоритеты развития ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» на 2022-2023 учебный год

Приоритетные направления работы учебно-методического процесса:

- повышение конкурентоспособности образовательной организации;
- обновление кадрового потенциала преподавательского состава,
- совершенствование системы менеджмента качества образовательного процесса,
- модернизация инфраструктуры, обеспечивающей условия для обучения подготовки средних медицинских работников,
- усовершенствование системы локальных актов в соответствии с требованиями законодательной базы в области образования, регламентирующих образовательный процесс,
- повышение инновационной активности и реализация инновационного потенциала преподавателей;
- внедрение современных педагогических технологий и методик реализации образовательных программ;
- пересмотр содержания образовательных программ с учетом требований работодателей, и актуальных образовательных стандартов;
- разработка формализованных процедур и контрольно-измерительных материалов для оценки подготовки студентов;
- развитие механизмов оценки качества образования, создание системы мониторинговых исследований в области качества образования;
- создание системы методического, информационного сопровождения и мониторинга реализации образовательных программ;
- развитие информационной базы колледжа и совершенствование сетевой инфраструктуры;
- продолжение работы по внедрению симуляционных и дистанционных образовательных технологий;
- внедрение электронного обучения и внедрение дистанционных

образовательных технологий;

- повышение уровня квалификации штатных преподавателей: организация стажировок и курсов повышения квалификации по ведущим направлениям.

Для реализации методических задач активно использовались такие формы работы как: публикации, интерактивное обучение через внедрение в образовательный процесс мультимедийного лекционного материала (лекции–презентации), пособий; работа над учебно-методическими пособиями по всем дисциплинам и профессиональным модулям, включая разработку рабочих программ, курсов лекций, методических пособий и рекомендаций, подбор дидактического материала, контрольно–оценочных средств (рабочие программы проходят внутреннее и внешнее рецензирование, согласовываются председателями цикловых комиссий и методистом); учёт обеспеченности специальностей основной и дополнительной учебной, учебно-методической литературой, пополнение перечня электронных образовательных ресурсов, базы учебной и учебно-методической литературы, совершенствование и наполнение платформы СДО.

Приоритетные учебно-воспитательные направления работы:

- формирование у студентов культуры безопасного и здорового образа жизни,
- развитие творческих способностей студентов,
- формирование активной гражданской позиции,
- поддержка и развитие учебно-исследовательской деятельности студентов,
- профилактика асоциального поведения студентов.
- вовлечение студентов в волонтерскую деятельность.
- реализация индивидуальных траекторий развития обучающихся,
- совершенствование системы студенческого самоуправления.

Одним из ключевых направлений создания Системы является развитие наставничества педагогических кадров, являющееся эффективным инструментом профессионального роста педагогических работников общего, среднего профессионального и дополнительного образования. В ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» ведется работа по развитию наставнической деятельности, утверждена дорожная карта, закреплены наставнические пары из числа преподавателей.

Педагогические и административные работники ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» постоянно повышают уровень профессиональных знаний и совершенствуют педагогическое мастерство в различных образовательных учреждениях.

Постоянно проводится работа по подготовке портфолио и аттестации преподавателей на квалификационные категории. В 2022 году 7 человек успешно прошли аттестацию по должности «преподаватель» на высшую квалификационную категорию и 1 человек на первую квалификационную категорию. Так же высшая квалификационная категория присвоена педагогу–психологу.

4.2. Научно – исследовательская работа

Научно-исследовательская деятельность рассматривается как важнейшее условие повышения познавательной активности, самостоятельности преподавателей, студентов и повышения качества подготовки специалистов.

В 2022 году эта деятельность осуществлялась по следующим направлениям:

- организация учебно-исследовательской работы преподавателей;
- организация учебно-исследовательской и учебно-практической работы студентов через конференции, олимпиады и т.п.;
- пропаганда педагогических инновационных технологий.

В рамках обмена педагогическим опытом по внедрению инновационных педагогических технологий преподаватели ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» в 2022 году участвовали в краевых мероприятиях и межрегиональных научно-практических конференциях.

4.3. Организация практического обучения

В современных условиях эффективность труда медицинского работника во многом зависит от его профессионального совершенства и требует от современного медицинского или фармацевтического работника постоянного пополнения своих теоретических знаний и развития практических навыков.

Практико-ориентированное обучение отличает постоянная нацеленность на конечный результат. В век бурно развивающихся медицинских и фармацевтических технологий, невозможно сформировать набор компетенций на всю жизнь. Еще важнее научить специалиста формировать компетенции самостоятельно.

Практическое обучение ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по специальностям среднего медицинского образования «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Фармация», формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы. Основным направлением совершенствования профессионального

образования в системе СПО является практикоориентированность.

Практикоориентированная направленность образовательного процесса - это система последовательных конкретных действий и методов обучения, ведущих к запланированным результатам при организации образовательного процесса в медицинском колледже.

Организация, планирование и проведение практического обучения осуществляется в соответствии с утвержденными учебными планами, которые разработаны на основе требований ФГОС СПО.

Практическая подготовка - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.

Образовательная деятельность в форме практической подготовки может быть организована при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов образовательных программ, предусмотренных учебным планом. Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Содержание практики обучающихся, осваивающих ППССЗ по специальностям определяется:

- в соответствии с ФГОС СПО, обеспечивающим дидактически обоснованную последовательность процесса овладения обучающимися системой профессиональных умений, на основании которых разрабатывается и утверждается рабочая программа учебной и производственной практик по специальности;

- в соответствии с ФГОС СПО рабочими программами учебной и производственной практик соответствующего профессионального модуля по специальностям.

Компетентность и профессионализм специалистов – это основные требования современного работодателя. Будущему медицинскому и фармацевтическому работнику важно осознать практическую значимость изучаемого материала, понять перспективу своей профессиональной деятельности, увидеть образцы преданности своей профессии, овладеть новыми технологиями, представить трудности труда и быть готовыми к их преодолению.

Практико-ориентированные задачи выступают средством формирования у студентов системы интегрированных умений, необходимых

для освоения профессиональных компетенций специалиста.

Практическое обучение является наиболее важным направлением учебного процесса в медицинском образовательном учреждении и предполагает тесную связь, взаимодействие с лечебными и фармацевтическими учреждениями. Это позволяет обучающимся приобретать практический опыт профессиональной мобильности и осознанный интерес к самообразованию.

Практические занятия проводятся в кабинетах доклинической практики, лабораториях, а также в учебных кабинетах, организованных на базах практического обучения. На этих базах имеются учебные кабинеты, позволяющие проводить практические занятия с максимальными возможностями для адаптации студентов и освоения соответствующих видов деятельности по специальности.

Кабинеты и лаборатории колледжа и их материально-техническое оснащение отвечают требованиям, предъявляемым федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям к организации практического обучения. Материально-техническая база, созданная в колледже, обеспечивает благоприятные условия для целенаправленного практического обучения студентов, такое сотрудничество позволяет значительно повысить качество и уровень подготовки студентов, чтобы в будущем они смогли стать конкурентоспособными профессионалами на рынке труда.

Содержание практической подготовки определяется требованиями к умениям и практическому опыту по каждому из профессиональных модулей ППССЗ в соответствии с ФГОС СПО и должно обеспечивать обоснованную последовательность формирования у обучающихся системы умений, целостной профессиональной деятельности и практического опыта в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» учебная практика проводится в кабинетах (лабораториях) доклинической практики, где формируются умения по избранной профессии, имитируется профессиональная деятельность медицинской сестры, фельдшера, фармацевта, по алгоритму отрабатываются и выполняются все манипуляции на муляжах и фантомах. Это все проводится с целью максимального приближения к практическому здравоохранению, а также для формирования практического опыта и профессиональных компетенций студентов.

Общие и профессиональные компетенции осваиваются студентами непосредственно на рабочем месте в процессе взаимодействия с реальными пациентами. Студенты знакомятся с устройством и функцией медицинских и фармакологических организаций, режимом работы, приобретают

практический опыт общения с пациентами, медицинским персоналом, выполняют медицинские технологии по уходу за больными и выполняют фармакологические манипуляции.

При прохождении производственной практики студенты приобретают практический опыт по организации специализированного ухода за пациентами при различной патологии с учетом возраста; оказания медицинских услуг в хирургии, травматологии, онкологии.

Живое общение с пациентами позволяет обучающимся столкнуться с реалиями будущей профессии, когда приходится не только применять полученные знания и освоенные медицинские технологии, но и личностные качества, способствующие установлению контакта с пациентом.

В целом между колледжем и организациями, предоставляющими базы для практики, осуществляется двухстороннее сотрудничество, в результате которого успешно решается проблема трудоустройства будущих выпускников колледжа, а медицинские организации получают молодых специалистов, способных быстро адаптироваться в новых условиях труда.

ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» МЗ КК заключает с медицинскими и фармацевтическими организациями договора по организации практической подготовки, в том числе о проведении производственной практики, в которых оговариваются все вопросы, касающиеся условий проведения практики, назначения общих и непосредственных руководителей практики из числа наиболее квалифицированных медицинских работников ЛПУ или фармацевтических организаций.

Закрепление баз практического обучения осуществляется колледжем на основе прямых договоров с медицинскими организациями и фармацевтическими организациями города Армавира и районов.

При организации и проведении практической подготовки колледж руководствуется формами учебной документации.

Планирование и организация практической подготовки на всех ее этапах обеспечивает:

- последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, практического опыта с последующим формированием профессиональных компетенций, закрепленных за модулем, и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;

- целостность подготовки специалистов к выполнению основных трудовых функций;

- связь практики с теоретическим обучением.

4.4. Текущая и промежуточная аттестация. Итоговая государственная аттестация

Система текущей и промежуточной аттестации студентов ориентирована на нормативные требования, сложившиеся в системе среднего профессионального образования и рекомендации по организации промежуточной аттестации студентов в образовательном учреждении среднего профессионального образования. Система текущего и промежуточного контроля успеваемости студентов Колледжа в 2022 году предусматривала решение следующих задач:

- оценка качества освоения студентами профессиональной образовательной программы СПО;
- аттестация студентов на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей профессиональной образовательной программы СПО;
- широкое использование современных контрольно-оценочных технологий;
- организация самостоятельной работы студентов с учетом их индивидуальных способностей;
- поддержание постоянной обратной связи и принятие оптимальных решений в управлении качеством обучения студентов на уровне преподавателя, предметно - цикловой комиссии, отделения и администрации.

Цель текущего контроля успеваемости в колледже - это обеспечение максимальной эффективности учебного процесса, повышение мотивации студентов к учебе и сознательной учебной дисциплине, предупреждение отчисления из колледжа.

Текущий контроль успеваемости студентов проводился по всем дисциплинам, курсам, видам практик, предусмотренных учебными планами. Текущий контроль успеваемости осуществлялся преподавателями на любом из видов учебных занятий, в период прохождения учебной, производственной и преддипломной практик, выполнения самостоятельной работы.

Педагогические методы текущего контроля выбирались преподавателем исходя из специфики учебной дисциплины или профессионального модуля. Текущий контроль знаний студентов колледжа имел следующие виды: устный опрос на теоретических и практических занятиях, проверка выполнения письменных домашних заданий, защита лабораторных работ, тестирование, контроль самостоятельной работы (в письменной или устной форме).

Также возможны и другие виды текущего контроля знаний, которые определялись преподавателями самостоятельно.

Каждый из видов контроля выделялся по способу выявления формируемых компетенций: в процессе беседы преподавателя и студента, в процессе создания и проверки письменных материалов, путем использования компьютерных программ, приборов, оборудования и т.п.

Виды проведения текущего контроля успеваемости студентов проводились в соответствии с рабочими программами дисциплины или профессионального модуля.

Успеваемость при текущем контроле оценивалась по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Промежуточная аттестация является основной формой контроля учебной работы студентов и обеспечивает оперативное управление учебной деятельностью студента, ее корректировку, проводится с целью установления соответствия уровня и качества подготовки студентов колледжа ФГОС СПО в части требований к уровню подготовки по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям.

Таблица 2

Качество текущей успеваемости за 2022 г.

Специальность	% успеваемости
Лечебное дело	61,2
Фармация	42,8
Сестринское дело	46,7
Сестринское дело (очно - заочная)	87,1
В среднем	59,45

Основными формами промежуточной аттестации в колледже в 2022 году являлись:

- с учетом времени на промежуточную аттестацию: экзамен (квалификационный) по итогам освоения всех элементов профессионального модуля, комплексный экзамен по двум учебным дисциплинам, или междисциплинарным курсам в рамках одного профессионального модуля, экзамен по отдельной учебной дисциплине или междисциплинарному курсу;
- без учета времени на промежуточную аттестацию: дифференцированный зачет и зачет по дисциплине, междисциплинарному курсу, учебной практике, производственной практике.

Количество экзаменов в 2022 году в процессе промежуточной аттестации не превышало 8, а количество зачетов и дифференцированных зачетов – 10.

В указанное число не входили зачеты по физической культуре.

В период экзаменационной сессии между экзаменами

предусматривался промежуток не менее 2 дней. Это время отводилось для самостоятельной подготовки к экзаменам и на проведение консультаций.

Промежуточная аттестация проводилась согласно графику учебного процесса, рабочим учебным планам, расписанию, утвержденным директором колледжа. По всем учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям, выносимым на промежуточную аттестацию, имелись контрольно – измерительные материалы. Формы промежуточной аттестации доводились до сведения студентов в течение первых двух месяцев от начала обучения. Периодичность промежуточной аттестации определялась учебным планом по специальности. Дата экзамена доводилась до сведения студентов и преподавателей не позднее, чем за две недели до начала экзаменов.

Таблица 3

Результаты промежуточной аттестации по специальностям в 2022 году

Специальность	% качества знаний	Средний балл
31.02.01 Лечебное дело	33,7	3
33.02.01 Фармация	28,6	2,6
34.02.01 Сестринское дело	20,4	2,7
34.02.01 Сестринское дело (очно - заочная формаобучения)	26,7	3,12
В среднем	27,35	2,8

Уровень профессиональной подготовленности выпускников анализировался по итогам государственной аттестации. Содержание государственной итоговой аттестации выпускников определялось требованиями Государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, а также программами государственной итоговой аттестации Завершающей формой обучения в 2022 году являлась защита выпускной квалификационной работы (дипломной работы) (далее – ВКР).

Защита ВКР проводилась в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 16.08.2013 № 968 (ред. от 10.11.2020) "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования", Положением о выпускной квалификационной работе студента ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», утвержденным приказом директора от 26.01.2016 г. № 41-ОД.

Состав Государственных экзаменационных комиссий Колледжа ежегодно утверждается приказом директора Колледжа, а председатели по

специальностям, утверждаются министерством здравоохранения Краснодарского края.

Председателями комиссий за отчётный период назначались:

- специальность 31.02.01 «Лечебное дело» - Сасацян Э.С. – заместитель главного врача ГБУЗ «Городская больница города Армавира» МЗКК.

- специальность 33.02.01 «Фармация» - Захарьянц О.В., заведующий аптекой ГБУЗ "Перинатальный центр города Армавира" МЗКК.

- специальность 34.02.01 «Сестринское дело» - Дахно Г.Н. - главный врач ГБУЗ «Инфекционная больница № 4» министерства здравоохранения Краснодарского края.

- специальность 34.02.01 «Сестринское дело» очно – заочная форма обучения - Дахно Г.Н. - главный врач ГБУЗ «Инфекционная больница № 4» министерства здравоохранения Краснодарского края.

Темы ВКР, соответствующие содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в образовательную программу ФГОС СПО, рассматривались на заседаниях цикловой комиссий и согласовывались с заместителем директора колледжа по учебной работе. Защита ВКР способствовала систематизации и закреплению знаний выпускников по специальностям при решении конкретных задач, а также выявлению уровня подготовки выпускников к самостоятельной работе. Для подготовки ВКР, приказом директора выпускнику назначался руководитель и, при необходимости, консультант. К руководству ВКР привлекались педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование, соответствующее профилю специальности. К каждому руководителю было одновременно прикреплено не более восьми выпускников.

Государственная итоговая аттестация проходила согласно графику учебного процесса с 17.06.2022 г. по 29.06.2022 г. Показателем качества подготовки средних медицинских работников явились результаты Государственной итоговой аттестации выпускников.

Таблица 4

Результаты ГИА (защита выпускной квалификационной работы
(дипломной работы) в 2022 году
Специальность 31.02.01 Лечебное дело

№ п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				Бюджет				Внебюджет			
				Очная		Очно-заочная		Очная		Очно-заочная	
Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%		
1.	Окончили	21	100	21	100	-	-	-	-	-	-

	ГБПОУ Армавирский медицинский колледж										
2.	Допущены к защите ВКР	21	100	21	100	-	-	-	-	-	-
3.	Защищено ВКР	21	100	21	100	-	-	-	-	-	-
4.	Оценки:										
	- отлично	7	33,3	7	33,3	-	-	-	-	-	-
	- хорошо	14	66,7	14	66,7	-	-	-	-	-	-
	- удовлетворительно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- неудовлетворительно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Средний бал	4,3		4,3							
6.	Качественный показатель	100 %		100 %							

Специальность 33.02.01 Фармация

№ п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				Бюджет				Внебюджет			
				Очная		Очно-заочная		Очная		Очно-заочная	
				Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
1.	Окончили ГБПОУ Армавирский медицинский колледж	38	100	-	-	-	-	38	100	-	-
2.	Допущены к защите ВКР	38	100	-	-	-	-	38	100	-	-
3.	Защищено ВКР	38	100	-	-	-	-	38	100	-	-
4.	Оценки:										
	- отлично	8	21	-	-	-	-	8	21	-	-
	- хорошо	30	79	-	-	-	-	30	79	-	-
	- удовлетворительно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- неудовлетворительно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Средний бал	4,2						4,2			
6.	Качественный показатель	100%						100%			

Специальность 34.02.01 Сестринское дело

№ п/п	Показатели	Всего		Форма обучения							
				Бюджет				Внебюджет			
		Очная		Очно-заочная		Очная		Очно-заочная			
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%		
1.	Окончили ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»	179	100	110	61,5			49	27,4	20	11,1
2.	Допущены к защите ВКР	179	100	110	61,5			49	27,4	20	11,1
3.	Защищено ВКР	179	100	110	61,5			49	27,4	20	11,1
4.	Оценки:										
	- отлично	59	33,0	43	39			12	24,5	4	20
	- хорошо	110	61,4	62	56,4			33	67,3	15	75
	- удовлетворительно	10	5,6	5	4,6			4	8,2	1	5
	- неудовлетворительно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Средний бал	4,3		4,34				4,1		4,1	
7.	Качественный показатель	94,4		95,4				91,8		95	

Претензий к работе Государственной аттестационной комиссии, а также апелляций по поводу несогласия с выставленной оценкой со стороны выпускников не было.

Количество выпускников, имеющих дипломы с отличием в 2022 году – 21 человек, что составило 8,2 % от числа выпускников.

В целом уровень профессиональной подготовки специалистов соответствует требованиям ФГОС СПО. Качество подготовки специалистов позволяет сделать вывод, что теоретическая и практическая подготовка выпускников позволяет им быстро адаптироваться в профессиональной деятельности.

4.5. Воспитательная работа и социальная защита студентов

Основной целью воспитательной работы в колледже является создание оптимальных условий для становления и самореализации личности студента, будущего специалиста.

Для достижения поставленной цели были поставлены следующие задачи:

- сохранение и приумножение традиций колледжа;

- формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- воспитание нравственных качеств, духовности;
- формирование гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологическая поддержка;
- формирование активной жизненной позиции (самоуправление, волонтерское движение);
- укрепление и совершенствование физического состояния, привитие потребности здорового образа жизни, воспитание нетерпимого отношения к антиобщественному поведению.

Для решения поставленных задач выделены следующие направления работы:

- гражданско-патриотическое;
- духовно-нравственное;
- творческое;
- спортивно-оздоровительное;
- профилактика асоциальных явлений в студенческой среде;
- воспитание профессионала;
- развитие студенческого самоуправления.

Каждое направление имеет определенные цели и задачи, которые реализуются путем включения студентов в систему мероприятий разного уровня.

Целью гражданско-патриотического воспитания является воспитание в человеке нравственных идеалов общества, чувства любви к Родине, стремление к миру.

Воспитательная работа в колледже направлена на формирование патриотизма, который включает в себя:

- чувство привязанности к тем местам, где человек родился и вырос;
- уважительное отношение к языку своего народа;
- заботу об интересах Родины;
- осознание долга перед Родиной, отстаивание ее чести и достоинства, свободы и независимости;
- проявление гражданских чувств и сохранение верности Родине;
- гордость за социальные и культурные достижения своего Отечества, за символы государства и его народ;
- чувство уважения к истории Родины и народа, его обычаям и традициям;
- ответственность за судьбу государства и его народа, за их будущее, которое выражается в стремлении посвящать весь свой труд и способности укреплению могущества и расцвету Родины;
- гуманизм, милосердие, общечеловеческие ценности.

По данному направлению в колледже прошли следующие мероприятия:

1. Квест-игра «Прошагай город» (Пр. № 75-у от 01.02.2022, Пр. №275-у от 28.03.22, Пр. №374-у от 25.04.22).

2. Исторический хронограф «Страницы мужества и памяти листая (День освобождения города Армавира от немецко-фашистских захватчиков)» (Пр. №25-у от 17.01.2022).

3. Организация участие студентов групп 1 М-А, 1 М-В, 1 М-С, 1 М-Д, 1 М-Е, 1 М-Ф во Всероссийской неделе истории обороны и блокады Ленинграда (Пр. №44-у от 21.01.22).

4. Час памяти в рамках Всероссийской акции «Блокадный хлеб» «Город-фронт Ленинград: 900 дней мужества» (Пр. №37-у от 19.01.2022).

5. Организация участия студентов группы 1 М-С в концертной программе, посвященной празднованию 79-ой годовщины освобождения Армавира от немецко-фашистских захватчиков. (Пр. №42-у от 21.01.22).

6. Организация участия студентов групп 1 М-Д и 1 М-С в просветительской беседе в рамках Всероссийской патриотической акции «Снежный десант РСО» (Пр. №47-у от 21.01.22).

7. Организация участия студентов в концертно-патриотической программе «Сталинград», посвященной Дню разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве (Пр. №76-у от 02.02.22).

8. Организация участия студентов в Челлендже «Защитнику Отечества!», посвященному празднованию Дня защитника отечества (Пр. № 91-у от 04.02.2022 г.).

9. Организация участия студентов во Всероссийском заочном песенно-поэтическом конкурсе «А я живу в России!», в рамках XXX Всероссийского фестиваля авторской песни «Гринладия – 2022» имени И.Д. Кобзона (Пр. №102-у от 08.02.22).

10. Возложение цветов к братской могиле 33-х армавирцев, замученных фашистскими захватчиками в рамках празднования Дня Защитника Отечества. (Пр. №148-у от 18.02.22).

11. Беседа с группой 1 М-С в рамках празднования Дня Защитника Отечества с участием представителей казачества – подьесаула Беспалового М.О. зам. атамана Армавирского РКО по военно-патриотическому воспитанию и казака Армавирского РКО Васорина М.В. (Пр. №148-у от 18.02.22.).

12. Квиз по истории «Крым в истории русского мира», посвященного Дню воссоединения Крыма с Россией (Пр. №231-у от 15.03.22).

13. Организация участия студентов группы 2М-А в Волонтерском фестивале к Международному дню охраны памятников и исторических мест

«Ухти-Тухти Фест» (Пр. №267-у от 25.03.22).

14. Организация участия студентов в краевой гражданско-патриотической акции «Дорогами славы», по изучению и благоустройству памятных мест, аллей славы и мест захоронения ветеранов Великой Отечественной войны (Пр. №296-у от 31.03.22).

15. Праздничный флешмоб в рамках празднования восьмой годовщины провозглашения декларации о суверенитете Донецкой народной республики (Пр. №320-у от 07.04.22).

16. Организация участия студентов в гражданской акции «Бессмертный полк» (Пр. №392-у от 04.05.22).

17. Организация участия студентов в квест-игре «Прошагай город Армавир» Маршрут Победы», посвященной Дню Победы Красной армии и Советского народа над нацистской Германией в Великой Отечественной войне (Пр. №395-у от 04.05.22).

18. Организация участия студентов в онлайн-конкурсе «Победа глазами правнуков» (Пр. №400-у от 05.05.22).

19. Организация участия студентов в мероприятии-реквиеме с возложением цветов в хуторе Красная Поляна (мемориал 6680) (Пр. №401-у от 05.05.22).

20. Праздничный концерт «О героях былых времен...», посвященной Дню Победы в Великой Отечественной войне (Пр. №404-у от 06.05.22).

21. Организация участия студентов в велофотоквесте «Здесь раньше вставала земля на дыбы» (Пр. №390-у от 29.04.22).

22. Организация участия студентов в возложении цветов к Братской могиле 33-х армавирцев, замученных фашистскими захватчиками, посвященном Дню Победы в Великой Отечественной войне (Пр. №409-у от 06.05.22).

23. Организация участия студентов в торжественном возложении цветов и венков, посвященном празднованию 77-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне в парке Победы (Пр. №410-у от 06.05.22).

24. Проведение вечера-портрета «Григорий Христофорович Засс» с участием Тышковской С.А. главного библиотекаря ЦГБ имени Крупской Н.К. со студентами группы 1 М-К (Пр. №437-у от 17.05.22).

25. Организация участия студентов в торжественном мероприятии, посвященном весеннему призыву в Вооруженные силы Российской Федерации в рамках краевой гражданско-патриотической акции «Мы верим в тебя, солдат!» (Пр. №445-у от 18.05.22).

26. Танцевальный флешмоб «Welcome to Russia», в рамках празднования Дня России (Пр. №503-у от 10.06.22).

27. Флешмоб «Это – моя Россия!», в рамках празднования Дня России (Пр. №503-у от 10.06.22).
28. Концертно-развлекательная программа «Я люблю тебя, Россия!», посвященной Дню России (Пр. №507-у от 10.06.22).
29. Участие студентов группы 1 М-В в тематическом мероприятии, посвященном Дню памяти и скорби (Пр. №521-у от 20.06.22).
30. Участие студентов группы 1 М-Д в памятном мероприятии, посвященном Дню памяти и скорби, в парке Победы (Пр. №523-у от 21.06.22).
31. Участие студентов группы 2 М-В во Всероссийской онлайн-акции «Свеча памяти» (Пр. №524-у от 21.06.22).
32. Участие студентов группы 2 М-Н в Гражданской акции «Свеча памяти» офлайн (Пр. №524-у от 21.06.22).
33. Возложение памятных венков и цветов к Братской могиле 33-х армавирцев, замученных фашистскими захватчиками, посвященном Дню памяти и скорби (Пр. №524-у от 21.06.22).
34. Мероприятие «Маньчжурская операция», посвященное окончанию Второй мировой войны, со студентами групп 3 М-А, 3 М-В, 3 М-С, 3 М-Д, 3 М-Е, в рамках проекта «Я патриот своей страны», 01.09.2022 (Пр. №601-у от 31.08.22г.)
35. Участие студентов в международной просветительско-патриотической акции «Диктант Победы», 03.09.22 (Пр. №632-у от 01.09.22г.)
36. Урок мужества «Дальневосточная операция» со студентами групп 3 М-А, 3 М-В, 3 М-С, 3 М-Д, 3 М-Е, 01.09.2022 (Пр. №636-у от 02.09.22г.)
37. Проведение церемонии поднятия (спуска) Государственного флага Российской Федерации, 05.09.22-10.09.22, 12.09.22-17.09.22, 19.09.22-24.09.22, 26.09.22-01.10.22 (Пр. №637-у от 02.09.22г., Пр. №679-у от 12.09.22г., Пр. №702-у от 16.09.22г., Пр. №725-у от 23.09.22г.)
38. Возложение цветов к братской могиле 33-х армавирцев, замученных фашистскими захватчиками, в день памяти жертв фашизма «Объединиться, чтобы противостоять экстремизму», в рамках проекта «Я патриот своей страны», 12.09.2022 (Пр. №672-у от 12.09.22г.)
39. Викторина «85 лет Краснодарскому краю» со студентами групп 1 М-А, 1 М-В, 1 М-С, 1 М-К, 13.09.2022 (Пр. №676-у от 12.09.22г.)
40. Тематический вечер «Казачий край, земля моя – Кубань» со студентами групп 2 М -А, 2 М-В, 2 М-С, 2М-Д, 2 М-Е с участием главного библиотекаря зала ИРиД Петраковой Ю.Ю., 14.09.2022 (Пр. №690-у от 14.09.22г.)
41. Митинг с возложением цветов к монументу «Голубь мира» в день международного Дня мира с участием курсантов ВПК «Патриот» и волонтеров-медиков, в рамках проекта «Я патриот своей страны», 21.09.2022 (Пр. №691-у от 14.09.22г.)

42. Участие студентов группы 2 М-А в интеллектуальной игре «Моя Кубань – моя Отчизна», 16.09.2022 (Пр. №689-у от 14.09.22г.)
43. Участие студентов в Фестивале народов России и стран Евразии «Русский мир» в рамках празднования 183-ей годовщины со Дня основания города Армавира, а также формирования идейной платформы для объединения различных этносов и народностей в духе добрососедства, 18.09.22 (Пр. №705-у от 16.09.22г.)
44. Участие студентов в несении Почетной Вахты Памяти на Посту № 1 у мемориалов и обелисков Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, 20.09.2022 (Пр. №708-у от 19.09.22г.)
45. Участие студентов в интернет-челлендже #ИсторияМоегоГероя, посвященном Дню освобождения Краснодарского края и завершения Битвы за Кавказ, 07.10-09.10.22 (Пр. №776-у от 07.10.22г.)
46. Проведение классных часов и тематических уроков, посвященных Дню освобождения Краснодарского края и завершения Битвы за Кавказ, 08.10.22 (Пр. №776-у от 07.10.22г.)
47. Возложение цветов к братской могиле 33-х армавирицев, замученных фашистскими захватчиками, посвященном Дню освобождения Краснодарского края и завершения Битвы за Кавказ, 09.10.22 (Пр. №776-у от 07.10.22г.)
48. Участие во Всероссийской акции «Письмо солдату» в рамках «Урока мужества», 17.10.22 (Пр. №820-у от 14.10.22г.)
49. Участие студентов в конкурсе творческих работ «Мой храм», посвященном 105-ой годовщине восстановления патриаршества в России, 24.10.27.10.22 (Пр. №846-у от 24.10.22г.)
50. Участие студентов в несении Почетной Вахты Памяти на Посту № 1 у мемориалов и обелисков Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, 26.10.22 (Пр. №849-у от 25.10.22г.)
51. Историко-патриотический вечер «Единства дали нам завет» с участием главного библиотекаря зала ИРиД Петраковой Ю.Ю. со студентами группы 1 Ф-А, 01.11.22 (Пр. №867-у от 31.10.22г.)
52. Участие студентов в тематическом круглом столе «День, который нас объединяет», 03.11.22 (Пр. №873-у от 01.11.22г.)
53. Запись и размещение на официальных ресурсах колледжа в сети «Интернет» видеоролика «Россия – Родина моя!», 02.11.22 (Пр. №874-у от 02.11.22г.)
54. Участие студентов в мероприятиях, приуроченных ко Дню народного единства, которые состоятся по адресу: г. Краснодар, площадь им. А.С. Пушкина, 04.11.22 (Пр. №879-у от 03.11.22г.)
55. Участие студентов групп 1 М-А, 1 М-В, 1 М-К, 1 Л-А, 2 Ф-А в Большом этнографическом Диктанте, приуроченном к празднованию Дня народного единства, 03.11.22-08.11.22 (Пр. №885-у от 03.11.22г.)
56. Участие студентов группы 3 М-А в пленарном заседании VIII Духовно-образовательных чтений Армавирской епархии на тему: «Глобальные вызовы современности и духовный выбор человека», 24.11.22 (Пр. №959-у от 24.11.22г.)

57. Наведение санитарного порядка и возложение цветов к братской могиле 33-х армавирцев, замученных фашистскими захватчиками, в рамках празднования Дня Неизвестного солдата, 03.12.22 (Пр. №970-у от 28.11.22г.)

58. Участие студентов в онлайн-проекте «Марафон Памяти», посвященном Дню Неизвестного солдата, 28.11.22-03.12.22 (Пр. №970-у от 28.11.22г.)

59. Участие студентов группы 1 М-Е в международной акции «Тест по истории Великой Отечественной войны», накануне Дня Неизвестного солдата в России, 02.12.22 (Пр. №978-у от 29.11.22г.)

60. Участие студентов в несении Почетной Вахты Памяти на Посту № 1 у мемориалов и обелисков Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, 08.12.2022 (Пр. №1026-у от 07.12.22г.)

61. Проведение Уроков Мужества в группах 1 М-А, 2 М-А, 4 М-Е, в рамках памятной даты Российской Федерации – Дня Героев Отечества, 09.12.22 (Пр. №1030-у от 07.12.22г.)

62. Участие студентов в памятном мероприятии, посвященном началу контртеррористической операции в Чеченской республике, 11.12.22 (Пр. №1034-у от 08.12.22г.)

Духовно-нравственное направление объединяет в себе духовно-нравственное, формирует готовность и способность к духовному развитию, нравственному самосовершенствованию, формирует общекультурные компетенции обучающихся. В течение года студенты колледжа приняли участие в мероприятиях разного уровня:

1. Организация встречи студентов группы 2 М-А со священнослужителями Свято-Никольского Кафедрального собора «Отец. Отечество. Отчизна» (Пр. №79-у от 03.02.22).

2. Организация участия студентов в интеллектуальной игре «Брейн-ринг», посвященной Всемирному Дню православной молодежи и православному празднику Сретение Господне (Пр. №119-у от 14.02.22).

3. Встреча студентов групп 1 М-С, 1 Ф-А со священнослужителями храма Рождества Христова «Остановись у преступной черты» (Пр. №120-у от 14.02.22).

4. Организация участия студентов группы 1 Л-А в тематической встрече «Живое слово мудрости», посвященной Дню православной книги (Пр. №222-у от 14.03.22).

5. Проведение профилактической беседы «Учимся жить в многоликом мире» с участием председателя Армавирской городской общественной организации адыгейской культуры «Адыгэ Хасэ» Машитлевым Р.М. со студентами специальностей 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.01 Лечебное дело, 33.02.01 Фармация (Пр. №280-у от 28.03.22).

6. Наведение санитарного порядка на территории городского кладбища и подготовки к празднованию Пасхи 24 апреля 2022 года и Радоницы 3 мая 2022 года (Пр. №353-у от 18.04.22).

7. Участие студентов группы 1 М-Н в тематической беседе «Великая Пасха» (Пр. №362-у от 18.04.22).

8. Организация участия студентов в муниципальном форуме «Моя вера православная» (Пр. №441-у от 18.05.22).

В рамках противодействия идеологии терроризма и экстремизма в колледже были проведены следующие мероприятия:

1. Круглый стол «Осторожно – терроризм!» с участием оперуполномоченного отдела ЦПЭ ГУ МВД России по Краснодарскому краю майора полиции Щемелевой С.А. со студентами групп 2 М-А, 2 М-В, 2 М-С, 2 М-Д, 2 М-Е, 05.09.2022 (Пр. №639-у от 02.09.22г.)

2. Круглый стол «Терроризм – угроза обществу» с участием председателя МОО «Ресурсный социально-правовой центр» Макаровой В.А., студентов групп 2 Л-В, 2Л-С, в рамках проекта «Взаимодействие», 12.09.2022 (Пр. №675-у от 12.09.22г.)

3. Участие студентов в творческом конкурсе видеороликов антитеррористической направленности в рамках Всероссийской интернет-акции «Для чего я помню третье сентября», приуроченной ко Дню солидарности в борьбе с терроризмом, 16.09.2022 (Пр. №695-у от 14.09.22г.)

4. Мероприятие «Эхо Бесланской трагедии», посвященное Дню солидарности в борьбе с терроризмом со студентами групп 3 М-А, 3 М-В, 3 М-С, 3 М-Д, 3 М-Е, в рамках проекта «Я патриот своей страны», 03.09.2022 (Пр. №602-у от 31.08.22г.)

5. Участие в гражданской панихиде, посвященной Дню солидарности в борьбе с терроризмом, 03.09.22 (Пр. №623-у от 01.09.22г.)

В целях сохранения и увеличения доли обучающихся, задействованных в работе студенческого самоуправления, ведется активное привлечение их к участию в творческих мероприятиях, организуемых как в самой образовательной организации, так и за ее пределами. Работа осуществляется с учетом мнения классных руководителей, которые определяют наиболее эффективный путь развития творческих способностей обучающихся.

Яркая и насыщенная студенческая жизнь колледжа способствует развитию самых разных способностей и талантов студентов. Для первокурсников это один из самых важных шагов в адаптации к новой студенческой среде. А для представителей старших курсов возможность реализации себя как творческой личности и качественная смена деятельности.

В рамках творческого направления с целью развития творческих способностей студентов отделом воспитательной работы совместно со студенческим советом и классными руководителями групп были организованы и проведены следующие досугово-развлекательные и культурно-просветительские мероприятия:

1. Конкурс «Лучшая комната общежития», посвященный Дню студента, 25.01.2022. (Пр. №54-у от 25.01.22).

2. Организация участия студентов в презентации арт-фестиваля «Рекреация» (Пр. № 92-у от 04.02.2022).
3. Круглый стол «Парад наук», посвященный Дню русской науки, со студентами групп 1 М-С, 1 М-В (Пр. № 93-у от 04.02.2022).
4. Концертная программа «Мистер АМК – 2022» (Пр. №107-у от 10.02.22).
5. Концертная программа «С любовью к Отчизне» (Пр. №108-у от 10.02.22).
6. Организация и проведение онлайн-флешмоба #ФельдшеромБыть в официальной группе ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» социальной сети «ВКонтакте», приуроченный к празднованию Дня фельдшера (Пр. №126-у от 14.02.22).
7. Организация участия студентов в онлайн-концерте «День СТО» в рамках празднования Дня студенческих трудовых отрядов (Пр. №127-у от 14.02.22).
8. Лингвистическая игра «Из сотни разных языков я выбираю...», посвященная Дню родного языка со студентами группы 1 Ф-А (Пр. №129-у от 15.02.22).
9. Организация участия студентов в кейс-встрече для представителей молодежи города «Штурм креативности» (Пр. №144-у от 18.02.22).
10. Организация участия студентов в краевом творческом конкурсе «Родную землю славлю» (Пр. №146-у от 18.02.22).
11. Организация участия студентов в флеш-мобе в информационно-коммуникационной сети «Интернет» «Я помню чудное мгновенье» в рамках краевой акции «Кубанский лингвист», приуроченной к Международному Дню родного языка (Пр. №147-у от 18.02.22).
12. Организация участия студентов в городском конкурсе «Нет границ между сердцами» (Пр. №156-у от 24.02.22).
13. Концертная программа «Мисс АМК – 2022» (Пр. №183-у от 01.03.22).
14. Викторина «Великие женщины разных эпох» со студентами групп 2 М-А, 2 М-В, 2 М-С, 2 М-Д, 2 М-Е с участием главного библиотекаря зала ИРиД Петраковой Ю.Ю. (Пр. №195-у от 03.03.22).
15. Посещение студентами колледжа МАУК «Театр драмы и комедии» (Пр. №198-у от 03.03.22, Пр. №256-у от 23.03.22).
16. Внеклассное мероприятие «Летят журавли», приуроченное к 100-летию дагестанского поэта Расула Гамзатова со студентами групп 1 М-В, 1 М-С, 1 М-Д, 1 М-Е (Пр. №308-у от 04.04.22).
17. Внеклассное мероприятие конкурс «Генетика вокруг нас» со студентами групп 1 М-А, 1 М-В, 1 М-С, 1 М-Д, 1 М-Е, 1 М-Ф (Пр. №312-у от

04.04.22).

18. Космический квиз «Через тернии к звездам», посвященный Дню космонавтики со студентами групп 1 М-А, 1 М-В, 1 М-С, 1 М-Д, 1 М-Е, 3 М-В (Пр. №329-у от 08.04.22).

19. Вечер-портрет «Не для себя, а для будущей пользы государства» с участием главного библиотекаря зала ИРиД Петраковой Ю.Ю. со студентами групп 2 М-Ф, 2 М-К, 2 М-Н (Пр. №330-у от 11.04.22).

20. Участие студентов в онлайн-конкурсе творческих проектов «Чудеса Кавказа» (Пр. №352-у от 18.04.22).

21. Участие студентов в V интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди команд средних профессиональных образовательных учреждений, проводимой в рамках Недели молодежной науки (Пр. №361-у от 19.04.22).

22. Тематический вечер «Эрмитаж: от истории к современности» с участием библиотекаря зала ИРиД Самоновой Е.Ю. со студентами групп 1 М-Д, 1 М-Е (Пр. №363-у от 19.04.22).

23. Участие в краевой акции «Добрые дела СТО» с 18.04.2022 по 22.04.2022 (Пр. №354-у от 18.04.22).

24. Участие в эко-плоггинге «Зеленая миля» (Пр. №367-у от 21.04.22).

25. Экологическая викторина «Экологическая карта мира» со студентами групп 2 М-Ф, 2 М-К, 2 М-Н с участием главного библиотекаря зала ИРиД Петраковой Ю.Ю. (Пр. №375-у от 25.04.22).

26. Организация участия студентов во флешмобе «Мир! Труд! Май!» (Пр. №389-у от 29.04.22).

27. Организация участия студентов в территориальном конкурсе «Живет книга», приуроченного к Всемирному дню книг и авторского права (Пр. №427-у от 12.05.22).

28. Организация участия студентов в мастер-классе «Молодежное предпринимательство и инновации» (Пр. №436-у от 17.05.22).

29. Викторина «Знатоки экономики» в рамках «Всероссийской недели предпринимательства» со студентами группы 1 М-С (Пр. №442-у от 18.05.22).

30. Организация участия студентов в муниципальном этапе фестиваля героико-патриотической песни «Пою мое Отечество» (Пр. №429-у от 12.05.22).

31. Организация участия студентов группы 1 М-С в тематическом мероприятии, приуроченном к празднованию Дня славянской письменности и культуры (Пр. №456-у от 23.05.22).

32. Организация участия студентов в ежегодной праздничной концертной программе, посвященной Общероссийскому дню библиотек (Пр. №462-у от 25.05.22).

33. Организация участия студентов группы 1 Л-А в фестивале «Открой креативный Восток Кубани» и третьем межмуниципальном бизнес-форуме «Новый кубанский продукт» (Пр. №461-у от 25.05.22).

34. Организация участия студентов во Всероссийской акции «Библионочь – 2022» (Пр. №465-у от 26.05.22).

35. Организация участия студентов в финале Студенческой Лиги КВН (Пр. №466-у от 26.05.22).

36. Проведение внутриколледжной игры «Зарница» (Пр. №467-у от 26.05.22).

37. Организация участия студентов группы 1 М-Д в концертно-развлекательной программе «Лучи солнца», посвященной открытию летнего сезона (Пр. №481-у от 01.06.22).

38. Организация участия студентов в торжественной линейке «Трудовой старт 2022», посвященной открытию летнего трудового сезона подростковых бригад (Пр. №480-у от 01.06.22).

39. Концертная программа «Медицинский работник – ты гордость державы», приуроченная к празднованию Дня медицинского работника (Пр. №498-у от 06.06.22).

40. Участие студентов группы 1 М-Ф в торжественном мероприятии в честь 100-летия издания «Армавирский собеседник» (Пр. №520-у от 17.06.22).

41. Торжественное вручение дипломов «Выпускной 2022» (Пр. №529-у от 30.06.22).

42. Торжественная линейка, посвященная Дню знаний, 01.09.2022 (Пр. №606-у от 31.08.22г.)

43. Участие в концертной программе «Виват, студент!» на Центральной площади города, 01.09.22 (Пр. №607-у от 31.08.22г.)

44. Участие в общегородском субботнике, 02.09.22 и 05.09.22 (Пр. №622-у от 31.08.22г.)

45. Участие студентов в велоквесте «Новый рубеж», 18.09.2022 (Пр. №669-у от 12.09.22г.)

46. Участие в квест-игре «Прошагай город», 16.09.2022 (Пр. №670-у от 12.09.22г.)

47. Участие студентов в Квиз-игре «РСО сегодня», 13.09.2022 (Пр. №671-у от 12.09.22г.)

48. Участие во флешмобе «Я, Мы – Волонтеры» в целях популяризации волонтерского движения, 15.09.22 (Пр. №671-у от 12.09.22г.)

49. Участие в концертной программе, посвященной празднованию Дня города «Армавир, мы вместе», 18.09.2022 (Пр. №673-у от 12.09.22г.)

50. Участие студентов группы 1 М-Ф в библиотечном уроке «Библиотечная система г. Армавира ЦГБ им. Н.К. Крупской», 13.09.2022 (Пр. №674-у от 12.09.22г.)

51. Участие студентов групп 4 М-Е, 4 М-К, 4 М-Ф в онлайн-уроках по финансовой грамотности для студентов СПО, 15.09.2022 (Пр. №692-у от 14.09.22г.)
52. Организация посещения спектакля МАУК «Театр драмы и комедии» студентами колледжа, 18.09.2022 (Пр. №696-у от 14.09.22г.)
53. Участие в III Всероссийском конкурсе-акции «Гриновская регата» студентов групп 1 М-А, 1 М-С, 1 М-Д, 1 М-Е, 1 М-Ф, 1 Ф-А, 1 Ф-В, 07.10-10.10.22 (Пр. №732-у от 26.09.22г.)
54. Тематический вечер «Учителями славится Россия, ученики приносят славу ей» с участием главного библиотекаря зала ИРиД Петраковой Ю.Ю., 27.09.2022 (Пр. №734-у от 26.09.22г.)
55. Участие студентов групп 1 М-А, 1 М-С, 1 М-Н, 2 М-А, 2 М-В, 2 М-С, 2 М-Д, 2 М-Е, 2 М-Ф, 2 М-К, 2 М-Н в реализации практики добровольчества (волонтерства) в целях исполнения регионального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование» на территории Краснодарского края, а также в рамках реализации Всероссийского конкурса лучших региональных практик поддержки волонтерства «Регион добрых дел», 30.09.22 (Пр. №735-у от 27.09.22г.)
56. Организация участия студентов группы 1 М-Д, 2 М-А, 2 М-С, 3 М-А во Всероссийской исторической интеллектуальной игре «1418», 30.09.22 (Пр. №745-у от 29.09.22г.)
57. Участие студентов группы 1 М-Ф во встрече и консультации с представителями МКУ «Центр молодежной политики» и компанией «Бизнес Консультант» с целью вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность, усовершенствования знаний в сфере финансовой и функциональной грамотности, 11.10.22 (Пр. №761-у от 04.10.22г.)
58. Интерактивный мастер-класс «Помоги первым», направленный на помощь в профессиональной ориентации детей-инвалидов, в рамках социального партнерства с АНО Центр помощи детям-инвалидам «Ты не один», 08.10.22 (Пр. №762-у от 04.10.22г.)
59. Участие студентов в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», 07.10.22 (Пр. №763-у от 04.10.22г.)
60. Участие студентов в волонтерской акции по сбору и передаче гуманитарной помощи в г. Буденновске Ставропольского края, 07.10.22 (Пр. №773-у от 07.10.22г.)
61. Участие во Всероссийской олимпиаде по гуманитарным предметам студентов групп 1 М-А, 1 М-В, 1 М-Е, 1 М-К, 2 М-В, 2 М-К, 07.10.22-25.10.22 (Пр. №775-у от 07.10.22г.)
62. Организация участия студентов в редакторском просмотре команд и генеральной репетиции перед игрой 1 тура Армавирской Студенческой Лиги КВН, 10.09.22 (Пр. №777-у от 10.10.22г.)
63. Организация участия студентов в 1 туре Армавирской Студенческой Лиги КВН, 11.09.22 (Пр. №788-у от 11.10.22г.)
64. Урок первой помощи «Помоги первым!», в рамках реализации практики поддержки волонтерства, 14.10.22 (Пр. №811-у от 14.10.22г.)

65. Посещение концерта хора Краснодарской филармонии «PROлюбовь» по программе «Пушкинская карта» в МБУК ГДК, 21.10.22 (Пр. №814-у от 14.10.22г.)
66. Участие в фестивале здорового питания студентов группы 4 М-А в МБУК ГДК, 15.10.22 (Пр. №815-у от 14.10.22г.)
67. Участие студентов в конкурсе буклуков «Книжные миры», 14.10.-15.11.22 (Пр. №816-у от 14.10.22г.)
68. Участие студентов в проекте «Непрочитанная поэзия Кубани» (Пр. №818-у от 14.10.22г.)
69. Участие студентов в мастер-классе «Использование интерактивных средств обучения при организации проектной деятельности», 25.10.22 (Пр. №822-у от 17.10.22г.)
70. Проведение урока нравственности и критического мышления в современном мире «Кто, если не мы» в группах 1 М-А, 1 М-В, 1 М-С, 1 М-Д, 1 М-Е, 1 М-Ф, 19.10.22 (Пр. №823-у от 17.10.22г.)
71. Участие студентов в Дне открытых дверей ГКУ КК ЦЗН города Армавира в рамках недели правовой грамотности, 25.10.22 (Пр. №831-у от 18.10.22г.)
72. Организация участия студентов в городском поэтическом конкурсе «Нет границ между сердцами», посвященном 100-летию Р. Гамзатова, 25.10.22 (Пр. №840-у от 20.10.22г.)
73. Участие студентов в интеллектуально-развлекательной игре «Угадай мелодию. Только русские хиты», 25.10.22 (Пр. №844-у от 24.10.22г.)
74. Участие студентов 1 курса в заочном видеоконкурсе творческих работ «Биология в необычном», 14.11-30.11.22 (Пр. №845-у от 24.10.22г.)
75. Концертная программа «Vivat Alma mater», 24.10.22 (Пр. №847-у от 24.10.22г.)
76. Участие студентов в международной просветительской акции «Географический диктант», 30.10.22 (Пр. №851-у от 25.10.22г.)
77. Туристическая поездка в Домбай студентов группы 1 Л-А, 06.11.22 (Пр. №887-у от 03.11.22г.)
78. Просмотр документального, исторического фильма «Петр 1. Последний царь и первый император» в рамках реализации федерального проекта «Пушкинская карта» студентами группы 1 М-Е, 07.11.22 (Пр. №889-у от 07.11.22г.)
79. Участие студентов группы 2 М-А в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» на тему «Исторический калейдоскоп». 11.11.22 (Пр. №897-у от 08.11.22г.)
80. Участие в общегородском субботнике студентов групп 2 М-С, 2 М-Е, 10.11.22 (Пр. №907-у от 10.11.22г.)
81. Мероприятие «Болью и счастьем пронзенная жизнь» с группой 1 М-Д с участием главного библиотекаря зала ИРиД Петраковой Ю.Ю., 16.11.22 (Пр. №908-у от 11.11.22г.)
82. Участие студентов в генеральной репетиции и втором туре Студенческой Лиги КВН, 16.11.22, 17.11.22 (Пр. №913-у от 11.11.22г.)

83. Участие в общегородском субботнике студентов групп 3 М-Е, 3 М-Ф, 02.11.22 (Пр. №871-у от 01.11.22г.)
84. Интерактивный мастер-класс «Медицина: вчера, сегодня, завтра», направленный на помощь в профессиональной ориентации детей-инвалидов, в рамках социального партнерства с АНО Центр помощи детям-инвалидам «Ты не один», 19.11.22 (Пр. №933-у от 16.11.22г.)
85. Участие студентов в экскурсионном походе выходного дня «Прошагай город», 19.11.22 (Пр. №942-у от 18.11.22г.)
86. Участие студентов в сборе пластиковых крышечек, поиске пунктов их приема, в рамках реализации социально-экологического проекта «Крышечка в помощь», 23.11.22 (Пр. №948-у от 21.11.22г.)
87. Участие танцевального коллектива «Ювента» и группы поддержки чирлидеров в спортивном фестивале «Формула успеха», 23.11.22 (Пр. №954-у от 22.11.22г.)
88. Внутриколледжная акция «Открытка маме», в рамках празднования Дня матери, 22.11.22-23.11.22 (Пр. №955-у от 22.11.22г.)
89. Участие в общегородском субботнике студентов групп 1 Л-А, 2 М-К, 24.11.22 (Пр. №958-у от 24.11.22г.)
90. Запись видеоролика с участием студентов колледжа, посвященного празднованию Дня матери, и размещение на официальных ресурсах колледжа в сети «Интернет», 24.11.22 (Пр. №964-у от 24.11.22г.)
91. Участие студентов группы 1 М-Ф в краевом конкурсе детских рисунков «Я выбираю безопасный труд -2023», 24.11.22-15.12.22 (Пр. №965-у от 24.11.22г.)
92. Мероприятие «Я люблю тебя, мама!» с участием студентов группы 3 Л-В, посвященное празднованию Дня матери, 24.11.22 (Пр. №966-у от 24.11.22г.)
93. Посещение концерта Государственного академического хора «Никто, кроме нас, Россию не спасет» студентами группы 1 М-В, 28.11.22 (Пр. №969-у от 28.11.22г.)
94. Участие студентов групп 1 М-А, 1 М-Д, 1 М-Е, 1 М-К, 1 Ф-В, 2 М-А, 3 М-В, 3 Ф-В, 4 М-А, 4 М-С, 4 М-Е, 4 Ф-В в акции «Коробка храбрости», в рамках Всемирного дня ребенка и поддержки детей с онкологическими заболеваниями, 29.11.22-02.12.22 (Пр. №977-у от 29.11.22г.)
95. Участие студентов группы 2 М-С во Всероссийском онлайн-зачете по финансовой грамотности, 01.12.22-15.12.22 (Пр. №980-у от 29.11.22г.)
96. Участие студентов в тематической программе «Мы – волонтеры!», 05.12.22 (Пр. №981-у от 29.11.22г.)
97. Участие студентов групп 1 М-А, 1 М-В, 1 М-С, 1 М-Д, 1 М-Е, 1 М-Ф в общероссийской акции Тотальный тест «Доступная среда», приуроченной к Международному дню инвалидов, 03.12.22 (Пр. №1003-у от 02.12.22г.)
98. Участие студентов в Брейн-ринге «Молодежь за ЗОЖ», 07.12.22 (Пр. №1020-у от 06.12.22г.)
99. Участие в общегородском субботнике студентов группы 3 М-А, 08.12.22 (Пр. №1024-у от 07.12.22г.)

100. Викторина «Ген. Генотип. Геном» со студентами 1 курса специальности 31.02.01 Лечебное дело, 10.12.22 (Пр. №1039-у от 09.12.22г.)

101. Брейн-ринг «Медики-генетики» со студентами 1 курса специальности 31.02.01 Лечебное дело, 12.12.22 (Пр. №1040-у от 09.12.22г.)

102. Проведение смотра-конкурса на лучшее новогоднее оформление комнат студенческого общежития ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», 16.12.22 (Пр. №1057-у от 13.12.22г.)

Спортивно-оздоровительное направление ориентировано на совершенствование процесса физического воспитания и пропаганды здорового образа жизни.

Работа по организации физического воспитания была направлена на формирование основ здорового образа жизни студентов, развитие физических качеств, укрепление здоровья и повышение работоспособности с учетом подготовки к будущей профессии, привитии навыков организации режима повседневной физической активности.

Задачи укрепления здоровья студентов, пропаганды здорового образа жизни реализовывались через спортивно-массовую работу, физическую культуру и спорт, через систему организации занятий по физической культуре.

Организация максимальной занятости студентов в спортивных секциях, увеличение количества объединений по интересам позволяет сократить количество правонарушений и других негативных явлений среди молодежи. Проведен спортивный праздник «День здоровья» (Пр. №№747 от 03.10.22).

С целью повышения спортивного мастерства в колледже организованы и функционируют спортивные секции по мини-футболу и волейболу.

С мая 2022 года в колледже начал функционировать Студенческий спортивный клуб.

В течение учебного года спортивные команды студентов колледжа принимают активное участие в городских, внутриколледжных соревнованиях, где занимают призовые места:

1. Организация участия команды «Адриналайн» в спортивно-развлекательной программе «Студень», посвященной празднованию Дня студента (Пр. №43-у от 21.01.22).

2. Спортивный конкурс «Сильные, ловкие, быстрые» среди студентов 1-4 курсов специальностей 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.01 Лечебное дело, 33.02.01 Фармация (Пр. №135-у от 16.02.22).

3. Участие студентов в соревнованиях по волейболу «Молния» в рамках спартакиады среди студентов общеобразовательных организаций (Пр. №170-у от 28.03.22).

4. Организация участия студентов колледжа в соревнованиях по плаванию в рамках спартакиады «Весенний кубок 2022» среди студентов образовательных организаций (Пр. №217-у от 09.03.22).

5. Организация участия студентов колледжа в соревнованиях по настольному теннису в рамках спартакиады «Весенний кубок 2022» среди студентов образовательных организаций (Пр. №217-у от 09.03.22).

6. Организация участия студентов колледжа в соревнованиях по баскетболу в рамках спартакиады «Весенний кубок 2022» среди студентов образовательных организаций (Пр. №235-у от 17.03.22).

7. Организация участия студентов во Всероссийской акции «10 000 шагов к жизни» (Пр. №298-у от 01.04.22).

8. Организация участия студентов колледжа в соревнованиях по мини-футболу в рамках спартакиады «Весенний кубок 2022» среди студентов образовательных организаций (Пр. №311-у от 04.04.22).

9. Организация участия студентов колледжа в соревнованиях по легкоатлетическому кроссу в рамках спартакиады «Весенний кубок 2022» среди студентов образовательных организаций (Пр. №319-у от 06.04.22).

10. Мастер-класс по скандинавской ходьбе «Здоровое долголетие» в рамках проекта «Школа здоровья» (Пр. №321-у от 07.04.22).

11. Товарищеский матч по волейболу, в рамках проекта «Школа здоровья» (Пр. №321-у от 07.04.22).

12. Товарищеский матч по футболу, в рамках проекта «Школа здоровья» (Пр. №321-у от 07.04.22).

13. Организация участия студентов в Первенстве муниципального образования город Армавир по волейболу среди юношей и девушек (Пр. №398-у от 05.05.22).

14. Организация участия студентов в 1-ом этапе Всероссийского летнего фестиваля ГТО (Пр. №391-у от 29.04.22).

15. Участие студентов в соревнованиях по пляжному волейболу среди девушек, 15.09.2022 (Пр. №697-у от 15.09.22г.)

16. Участие студентов в легкоатлетическом забеге среди жителей и гостей города в рамках празднования 183-ей годовщины со Дня основания города Армавира, 18.09.2022 (Пр. №704-у от 16.09.22г.)

17. «День спортивного комплекса ГТО», посвященного Международному дню студенческого спорта, 23.09-24.09.22 (Пр. №724-у от 23.09.22г.)

18. Организация участия студентов во Всероссийской акции «10 000 шагов к жизни», 02.10.22 (Пр. №746-у от 29.09.22г.)

19. Спортивный конкурс «Спортивная эстафета на призы Деда Мороза» среди студентов 1 курса специальностей 34.02.01 Сестринское дело, 33.02.01 Фармация, 16.12.22 (Пр. №1070-у от 15.12.22г.)

Обеспечением социальной защиты и помощи, обучающимся колледжа, занимается социальный педагог, который осуществляет социально-педагогическую деятельность.

В течение учебного года основной задачей в работе последнего

являлась социальная защита прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также создание благоприятных условий для развития обучающихся, установление связей и партнерских отношений между семьей и колледжем.

В колледже по состоянию на июль 2022 года обучалось 10 детей-сирот и лиц, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Окончили обучение - 2 человека.

В ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» из категории детей - инвалидов и инвалидов, по состоянию на июль 2022 года обучалось 12 человек на очном отделении и 1 человек на очном-заочном отделении.

Окончили обучение в 2021-2022 учебном году 11 человек.

В колледже создан стипендиальный фонд, который используется на выплату государственных академических стипендий по итогам промежуточной аттестации и государственных академических стипендий за особые достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной деятельности.

Студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей выплачивалась государственная социальная стипендия.

Студентам из числа детей-инвалидов, инвалидам I и II группы, инвалидам с детства также оказывалась государственная поддержка в виде социальной стипендии.

Организован и ведется мониторинг соблюдения сроков очередных переосвидетельствований в бюро медико-социальной экспертизы, своевременность предоставления данных в случае изменения группы инвалидности, в том числе при достижении возраста 18 лет, своевременное предоставление данных в стипендиальную комиссию колледжа с целью назначения/отмены государственной социальной стипендии.

В колледже работает Совет по профилактике правонарушений. На Совете профилактики рассматривались вопросы по студентам, имеющим замечания по нарушениям дисциплины.

В рамках работы по профилактике наркомании среди обучающихся, совместно со специалистами различных служб профилактики в колледже проведены мероприятия:

- с целью своевременного информирования и просвещения родителей и обучающихся работает официальный сайт колледжа, проводятся классные часы и родительские собрания (протоколы в наличии), на которых освещаются вопросы профилактики наркомании и проводится пропаганда здорового образа жизни.

В рамках профилактики наркомании были проведены следующие мероприятия:

1. Тематический классный час «Скажи наркотикам – НЕТ!», в рамках проекта «Твоя жизнь – твой выбор» (Пр. №62-у от 28.01.2022 г.).

2. Организовано участие студентов во Всероссийском конкурсе социальной рекламы антинаркотической направленности и пропаганды здорового образа жизни «Спасем жизнь вместе» (Пр. №110-у от 10.02.22).

3. Участие студентов в тематическом мероприятии «Знать, чтобы не оступиться», приуроченном к международному дню борьбы с незаконным оборотом и злоупотреблением наркотических веществ в рамках государственной программы «Противодействие незаконному обороту наркотиков» (Пр. №181-у от 01.03.22).

4. Конкурс «Живи будущим», приуроченный к Международному дню борьбы с наркоманией и незаконным оборотом наркотиков среди групп 1-4 курсов специальностей 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.01 Лечебное дело, 33.02.01 Фармация (Пр. №184-у от 01.03.22).

5. Круглый стол «Международный день борьбы с наркоманией и наркобизнесом» со студентами групп 2 М-Ф, 2 М-К, 2 М-Н с участием сотрудников МБУК «ЦБС» Тышковской С.А. и Прокопенко Е.В. (Пр. №213-у от 09.03.22).

6. Конкурс санбюллетеней профилактической антинаркотической направленности, приуроченный к Международному дню борьбы с наркоманией и незаконным оборотом наркотиков среди студентов групп 1-4 курсов специальностей 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.01 Лечебное дело, 33.02.01 Фармация (Пр. №221-у от 14.03.22).

7. Проведена профилактическая беседа «Наркотики. Закон. Ответственность» с участием оперуполномоченного по контролю за незаконным оборотом наркотиков ОМВД России по Краснодарскому краю капитана полиции Лавренович Д.В. со студентами групп 1 М-Н, 1 М-К, 1 Ф-А (Пр. №347-у от 15.04.22).

8. Проведена профилактическая беседа «Цена наркотиков - жизнь! Помни – выбор за тобой!» с участием оперуполномоченного ОНК ОМВД России по г. Армавиру капитана полиции Жукова А.С. со студентами группы 1 М-А, 1 М-С (Пр. №418-у от 11.05.22).

9. Участие в работе консультативно- методического пункта по профилактике наркомании, алкоголизма, табакокурения и правонарушений в молодежной среде «Маршрут безопасности» в режиме «онлайн» посредством социальной сети «ВКонтакте», в группе «МОЛОД.Армавир», 25.08.2022, 29.08.2022.

10. Анкетирование студентов группы 4 М-Д с целью изучения проблемы алкоголизма среди молодежи, в рамках проекта «Твоя жизнь – твой выбор», 16.09.2022 (Пр. №694-у от 14.09.22г.)

11. Круглый стол «Курение – смертельный враг человека» со студентами группы 1 Ф-А, в рамках проекта «Твоя жизнь – твой выбор»,

19.09.2022 (Пр. №694-у от 14.09.22г.)

12. Беседа «Молодежь за здоровый образ жизни» со студентами групп 2 М-А, 2 М-В, 2 М-С, 2 М-Д, 2 М-Е с участием старшего лейтенанта полиции оперуполномоченного ОНК ОМВД России по г. Армавиру Ломакова С.Б. и священнослужителя храма «Святителя Спиридона Тримифутского» отца Андрея, 19.09.22 (Пр. №703-у от 16.09.22г.)

13. Вебинар «Курение как основной фактор развития рака легкого» со студентами группы 4 М-А, в рамках проекта «Я с тобой», 21.09.22 (Пр. №719-у от 21.09.22г.)

14. Круглый стол «Нет наркотикам!» с участием председателя МОО «Ресурсный социально-правовой центр» Макаровой В.А., студентов групп 2 Л-В, 2Л-С, в рамках проекта «Взаимодействие», 28.09.2022 (Пр. №738-у от 28.09.22г.)

15. Лекторий «О вреде курения» со студентами группы 1 Л-В, в рамках проекта «Твоя жизнь – твой выбор», 14.09.2022 (Пр. №694-у от 14.09.22г.)

16. Обучающий тренинг «Наркотики – не влезай – убьет!» со студентами группы 2 М-Н, в рамках проекта «Твоя жизнь – твой выбор», 24.11.22 (Пр. №927-у от 14.11.22г.)

17. Акция с распространением памяток по профилактике алкоголизма среди населения МО г. Армавир, в рамках проекта «Твоя жизнь – твой выбор», 26.11.22 (Пр. №927-у от 14.11.22г.)

18. Участие в акции «Дыши свободно», приуроченной к Всемирному дню отказа от курения, 17.11.22 (Пр. №930-у от 15.11.22г.)

19. Участие в инфомании «За дурную привычку не стой», 18.11.22 (Пр. №930-у от 15.11.22г.)

20. Научно-практическая конференция «Курение – за и против» с участием студентов группы 4 М-Ф, в рамках проекта «Я с тобой», 01.12.22 (Пр. №998-у от 01.12.22г.)

21. Информационный вестник «Профилактика табакокурения» со студентами группы 2 М-Д, в рамках проекта «Я с тобой», 09.12.22 (Пр. №998-у от 01.12.22г.)

22. Акция «Вейп – новая форма обмана», в рамках проекта «Твоя жизнь – твой выбор», 09.12.22 (Пр. №1028-у от 07.12.22г.)

С обучающимися проводится социально-педагогическая работа, обеспечивающая коррекцию поведения, успеваемости и посещаемости. Проводится работа по повышению правовой грамотности обучающихся и их родителей с целью профилактики девиантного поведения, путем тесного сотрудничества с административными органами и органами социально-педагогической поддержки, с сотрудниками КДН и ПДН:

1. Конкурс презентаций «Правовая грамотность» среди студентов

группы 3 М-Д в рамках проекта «Волонтеры Конституции» (Пр. №153-у от 22.02.22).

2. Правовая игра «Молодежь.Общество.Право», приуроченная к празднованию Дня молодого избирателя в Краснодарском крае в 2022 году, Дню российского парламентаризма со студентами группы 1 М-Е (Пр. №246-у от 21.03.22).

3. Профилактическая беседа с участием майора полиции, оперуполномоченного отдела ЦПЭ ГУ МВД России по Краснодарскому краю Щемелевой С.А. на тему: «Экстремизм – проблема современности» (Пр. № 316-у от 05.04.2022).

4. Круглый стол, посвященный деятельности законодательных (представительных) органов государственной власти в Российской Федерации (Пр. №373-у от 25.04.22).

5. Классный час «Железная дорога – зона повышенной опасности!» с участием инспектора (ПДН) НПДН ПООП ЛОП на станции Армавир капитаном полиции Белоусовой Н.Н. со студентами групп 1 Ф-А, 1 М-К, 1 М-Н, 11.05.2022 (Пр. №396-у от 04.05.22).

6. Заседание Молодежного общественного совета при территориальной избирательной комиссии Армавирская в качестве постоянных членов Совета (Пр. №423-у от 12.05.22).

7. Встреча молодежи с главой муниципального образования город Армавир А.Ю. Харченко и депутатом Государственной Думы Российской Федерации А.Н. Дорошенко (Пр. №478-у от 31.05.22).

8. Классный час «Профилактика травматизма на железнодорожных путях» с участием инспектора (ПДН) НПДН ПООП ЛОП на станции Армавир капитаном полиции Белоусовой Н.Н. со студентами группы 1 М-Е (Пр. №499-у от 06.06.22).

9. Круглый стол «Государственные символы Российской Федерации» (Пр. №500-у от 07.06.22).

10. Проведение беседы, посвященной профилактике нарушений закона Краснодарского края от 21.07.2008 года № 1539-КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае», Федерального закона от 23.02.2013 года № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» с участием инспектора ОПДН ОУУП и ПДН ОМВД России по Краснодарскому краю Борисенко В.В. со студентами групп 2 М-Н, 2 М-К, 2М-Ф, 06.09.2022 (Пр. №648-у от 05.09.22г.)

11. Участие студентов в реализации федеральной программы «Дорога на избирательный участок», работа на избирательных участках в период проведения выборов депутатов Законодательного Собрания Краснодарского

края седьмого созыва, 9, 10, 11.09.22 (Пр. №649-у от 05.09.22г.)

12. Мероприятие профилактической направленности «Будь внимателен!», приуроченное к Всероссийской неделе безопасности дорожного движения со студентами групп 1 М-А, 1М-В, 1 М-С, 1 М-Н, 1 Ф-А с участием инспектора (по пропаганде) БДД ОГИБДД ОМВД России по городу Армавиру старшего лейтенанта полиции Черняевой Е.М., 20.09.2022 (Пр. №714-у от 20.09.22г.)

13. Классный час «Железная дорога – зона повышенной опасности!» с участием инспектора (ПДН) НПДН ПООП ЛОП на станции Армавир капитана полиции Белоусовой Н.Н. со студентами групп 1 М-А, 1 М-В, 1 М-С, 1 Ф-А, 1 Ф-В, 18.10.22 (Пр. №812-у от 14.10.22г.)

14. Участие студентов группы 3 М-В в молодежных дебатах «Мой голос!», 01.11.22 и 02.11.22 (Пр. №868-у от 31.10.22г.)

15. Участие студентов в молодежных дебатах «Права и обязанности», 12.12.22 (Пр. №1009-у от 05.12.22г.)

16. Участие студентов групп 1 М-А, 1 М-В, 1 М-С, 1 М-Д, 1 М-Е во Всероссийском тесте на знание Конституции Российской Федерации, 12.12.22 (Пр. №1025-у от 07.12.22г.)

17. Участие студентов группы 2 Ф-А в тематическом мероприятии «Главная книга страны», приуроченном ко Дню Конституции, 12.12.22 (Пр. №1031-у от 07.12.22г.)

18. Участие студентов в викторине «Основной закон Российской Федерации», в рамках празднования дня Конституции Российской Федерации, 12.12.22 (Пр. №1036-у от 09.12.22г.)

19. С 14 по 18 ноября 2022 года в колледже была проведена неделя правовых знаний для студентов 1-4 курсов специальностей 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.01 Лечебное дело, 33.02.01 Фармация с участием инспектора ОПДН ОУУП и ПДН ОМВД полиции России по г. Армавиру, лейтенантом полиции Борисенко В.В., в рамках которой до обучающихся была доведена информация о мерах ответственности за совершение лицами заведомо ложных сообщений об актах терроризма (Пр. №909-у от 11.11.22г.).

В течение 2022 учебного года в колледже были открыты 4 социально-значимых проекта:

- с 01.02.2022 «Страхование - на защите моих интересов», в рамках проекта разрабатываются и проводятся мероприятия, направленные на повышение уровня финансовой грамотности, формирование представлений о финансовом инструменте - страховании, увеличение количества заинтересованных молодых людей в обеспечении собственной финансовой безопасности;

- с 01.04.2022 года в колледже начал работу новый социально-значимый проект «Серебряный возраст 60+», целью которого является оказание методической помощи и информационной поддержки людям старшего поколения по вопросам активного долголетия, профилактике заболеваний, здоровому образу жизни, посильной помощи в быту, организации досуга;
- с 01.06.2022 года – социально-значимый проект «Радуга детства», который будет способствовать вовлечению молодежи в активную работу, направленную на улучшение качества жизни детей дошкольного и младшего школьного возраста, формирование у них привычки здорового образа жизни;
- с 01.09.2022 года - социально-значимый проект «Взаимодействие», целями которого являются развитие и совершенствование правовой культуры обучающихся, формирование гуманистически и политически ориентированной личности, обладающей чувством собственного достоинства, осознающей высокую ценность свободы, выражающей активную гражданскую позицию и обладающей правовыми знаниями, необходимыми для интеграции в окружающий мир и успешной реализации жизненных планов.

Одним из основных направлений волонтерского движения колледжа является профилактическая работа по предупреждению девиантного поведения в студенческой среде, а также пропаганда здорового образа жизни среди учащейся молодежи. Поэтому несовершеннолетние обучающиеся активно участвуют в работе социально-значимых проектов:

- «Я патриот своей страны»;
- «Танцуй ради жизни»;
- «Я с тобой»;
- «Щедрость ценою в жизнь»;
- «Твоя жизнь – твой выбор»;
- «Жизнь после болезни»;
- «Грааль – чаша жизни»
- «Стопкоронавирус»;
- «Страхование - на защите моих интересов»;
- «Школа здоровья»;
- «Серебряный возраст 60+»;
- «Я могу остановить туберкулез»;
- «Духовная гавань»;
- «Радуга детства».

С целью формирования позитивного образа колледжа, информация о проведенных мероприятиях своевременно размещается на интернет – ресурсах и стендах колледжа. Ведется работа официальной группы колледжа

в социальных сетях «ВКонтакте» и «Instagram», где было размещено более 300 информационных статей.

Студенческое самоуправление в колледже представлено студенческой профсоюзной организацией и Советом общежития. Структура студпрофкома охватывает все стороны деятельности колледжа и помогает воспитывать достойных членов общества.

Студпрофкомом своевременно подавалась информация о необходимости социальной защиты студентов, члены студпрофкома активно участвовали в культурно-массовой, спортивной и волонтерской деятельности.

С участием Совета общежития был проведен конкурс на лучшую комнату общежития. Совет общежития активно занимался организацией дежурств в общежитии, контролировал качество проведения генеральных уборок. На заседаниях Совета общежития рассматривались вопросы нарушения правил проживания в общежитии, подводились итоги конкурса на лучшую комнату, планировалась организация досуга и проведение мероприятий по благоустройству общежития.

Воспитателем общежития велся постоянный контроль соблюдения несовершеннолетними студентами, проживающими в общежитии, закона Краснодарского края от 21.07.2008 №1539-КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае».

Были разработаны рабочие программы воспитания по:

- специальности 33.02.01 Фармация базовая подготовка;
- специальности 34.02.01 Сестринское дело базовая подготовка;
- специальности 31.02.01 Лечебное дело углубленная подготовка.

Повышению качества воспитательной работы классных руководителей способствовала организация заседаний методического объединения классных руководителей, в повестку которых включались актуальные вопросы воспитания, происходил обмен опытом воспитательной работы в группах. Оказывалась индивидуальная помощь начинающим классным руководителям, проводились семинары, посвященные профилактике правонарушений несовершеннолетних, подростковому суицидам, профилактике конфликтов в группе, взаимодействию с родителями обучающихся.

ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» располагает общежитием, которое занимает два этажа в пятиэтажном здании, расположенном по ул. Урицкого 82 «А», рассчитанным на 120 мест.

На каждом этаже имеется по 40 комнат. Жилищно-бытовые условия проживающих в общежитии удовлетворительные; имеются спальные и

бытовые помещения.

Общежитие состоит из 60 жилых комнат, которые оборудованы необходимой мебелью и бытовой техникой. Бытовые комнаты снабжены необходимыми электробытовыми приборами, мебелью. В общежитии проведен текущий ремонт, имеются средства противопожарной защиты.

На каждом этаже имеется по две кухни, оборудованные электропечами, в количестве 2 шт. Также на каждом этаже – по 2 душевых комнаты, которые оснащены душевыми кабинами и раковинами, а также по 2 туалетных комнаты. На каждом этаже имеются по 2 сушильные комнаты и одна гладильная комната.

Организационно-воспитательный процесс в общежитии осуществляется воспитателем и комендантом общежития, дежурными, при непосредственном участии совета общежития и студенческого совета. Студенты участвуют в благоустройстве и оформлении территории, поддержании порядка и чистоты. Порядок и проживание регламентируются положением о студенческом общежитии.

4.6. Контроль знаний студентов в период самообследования

В период самообследования в ходе проверки теоретических знаний и отработки практических навыков было охвачено 99 % студентов всех курсов по всем циклам учебных планов профессиональных образовательных программ. Уровень усвоения студентами программного материала по блокам (результаты тестирования) составил по специальностям:

Лечебное дело:

- общие гуманитарные и социально-экономические дисциплины – средний балл 3,8;
- общепрофессиональные дисциплины – средний балл 3,82;
- МДК профессиональных модулей – средний балл 3,9
- Средний балл по специальности «Лечебное дело» - 3,84.

Фармация:

- общеобразовательные дисциплины – средний балл 3,76;
- общие гуманитарные и социально-экономические дисциплины – средний балл 3,8;
- общепрофессиональные дисциплины – средний балл 3,42;
- МДК профессиональных модулей – средний балл 3,54.
- Средний балл по специальности «Фармация» - 3,63.

Сестринское дело (очная форма обучения):

- общеобразовательные дисциплины – средний балл 3,5;
- общие гуманитарные и социально-экономические дисциплины – средний балл 3,4;

- общепрофессиональные дисциплины – средний балл 3,4;
- МДК профессиональных модулей – средний балл 3,3.
- Средний балл по специальности «Сестринское дело» очная форма обучения – 3,4.

Сестринское дело (очно - заочная форма обучения):

- общепрофессиональные дисциплины – средний балл 3,52;
- МДК профессиональных модулей – средний балл 3,7;
- балл по специальности «Сестринское дело» очно - заочная форма обучения - 3,61;
- Средний балл по результатам тестирования – 3,61.

При проведении контроля практических навыков получены следующие результаты:

- Специальность «Фармация» - 3,56
- Специальность «Лечебное дело» - 3,8.
- Специальность «Сестринское дело» очная форма обучения - 3,4.
- Специальность «Сестринское дело» очно-заочная форма обучения – 3,68.
- Средний балл по практическим навыкам - 3,61.
- Средний балл при самообследовании по колледжу в целом составил 3,62.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Образовательный процесс в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» в 2022 году осуществлялся в соответствии с Федеральными законами Российской Федерации, приказами Министерства образования и науки РФ, Министерства здравоохранения РФ, распорядительными документами Министерства образования науки и молодежной политики Краснодарского края, Министерства здравоохранения Краснодарского края, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и другими нормативными документами.

Содержание среднего профессионального образования в Колледже в 2022 году определялось профессиональными образовательными программами по специальностям. Формы и сроки обучения в Колледже определялись соответствующими ФГОС СПО по специальностям:

- 31.02.01 Лечебное дело, очная форма – углубленная подготовка, 3 года 10 месяцев,
- 34.02.01 Сестринское дело, очная форма - базовая подготовка, 3 года 10 месяцев,

- 34.02.01 Сестринское дело, очно - заочная форма - базовая подготовка, 3 года 10 месяцев,
- 33.02.01 Фармация, очная форма - базовая подготовка, 3 года 10 месяцев,
- 33.02.01 Фармация, очная форма - базовая подготовка, 2 года 10 месяцев.

Содержание среднего профессионального образования в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» в отчетном году обеспечивало получение квалификации:

- 31.02.01 Лечебное дело – Фельдшер,
- 33.02.01 Фармация – Фармацевт,
- 34.02.01 Сестринское дело – Медицинская сестра \ Медицинский брат.

Образовательные программы среднего профессионального образования имеются и самостоятельно разработаны педагогическим коллективом Колледжа, утверждены директором и включают в себя: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочные и методические материалы, а также иные компоненты, обеспечивающие воспитание и обучение студентов. Учебный план образовательной программы среднего профессионального образования определяет перечень, последовательность и распределение по периодам обучения учебных дисциплин, курсов (модулей), практик студентов, формы промежуточной аттестации.

Учебный год в Колледже в 2022 году начинался 1 сентября и заканчивался в соответствии с учебным планом соответствующей образовательной программы. В процессе освоения образовательных программ среднего профессионального образования студентам предоставлялись каникулы. Продолжительность каникул составляла от восьми до одиннадцати недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период. Максимальный объем учебной нагрузки студента составлял 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки. Учебная деятельность студентов предусматривала учебные занятия (лекция, урок, практическое занятие, лабораторное занятие, семинары), самостоятельную работу, выполнение курсовой работы, производственную практику, преддипломную практику и другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом. Для всех видов аудиторных занятий академический час в Колледже - 45 минут.

6. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

С целью адаптации выпускников колледжа на рынке труда и их эффективного трудоустройства в ГБПОУ «Армавирский медицинский

колледж» проводится работа по содействию трудоустройства выпускников. Основными направлениями деятельности являются:

- обеспечение взаимодействия выпускников колледжа и потенциальных работодателей;
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройства;
- расширение практики - заключение договоров об организации практической подготовки обучающихся, заключаемых между образовательной организацией и организацией осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья: фармацевтическими организациями и учреждениями здравоохранения (организациями-работодателями) на подготовку кадров;
- прохождение практики обучающимися на базах организаций – работодателей.

На официальном сайте ОО создан подраздел «Трудоустройство выпускников».

Функционирует группа ОО в социальных сетях и в мессенджерах. Студенты и выпускники колледжа систематически получают информацию в новостной ленте на сайте, на информационных стендах колледжа, а также в социальных сетях «В Контакте», Telegram Messenger, WhatsApp Messenger о проведении профессиональных конкурсов, «Ярмарок вакансий», «Дней карьеры», «Круглых столов», о встречах с работодателями, о предоставляемых вакансиях из медицинских и фармацевтических организаций.

Консультационная работа проводится по направлениям:

- проведение информационных встреч с работодателями «Начало трудовой деятельности»;
- анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько человек планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа.

Разработаны и распространены среди выпускников памятки, которые помогают выпускникам адаптироваться на рынке труда: «Рекомендации выпускникам», «Портфолио специалиста», «Как подготовиться и успешно пройти собеседование» и другие.

Организовано проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе выпускников предыдущих лет (3 года с момента выпуска) выпуска, завершивших службу в армии по призыву.

Проводятся мероприятия, реализуемые в проектах, проводимых

мероприятиях, направленных на содействие занятости, поддержку реализации молодежных инициатив.

Практикоориентированность студентов в колледже является приоритетным направлением, весь учебный процесс нацелен на последующую практическую деятельность выпускников. Предполагает новый подход к изучению манипуляционной техники. Что в свою очередь помогает понять сущность своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

Для организации практического обучения колледж сотрудничает с государственными учреждениями здравоохранения и фармацевтическими предприятиями города Армавира и районов. Основная направленность практики – это внедрение новых стандартов, имеющих модульную систему в основе которых лежат освоенные компетенции. Она нацелена на реализацию требований к уровню подготовки выпускников и выполняет следующие функции: адаптационную, обучающую, воспитывающую, развивающую, диагностическую, коммуникативную, учебно-исследовательскую и ряд других, которые базируются на профессиональных и общепрофессиональных компетенциях, формируя медработника среднего звена, пригодного для работы в современном здравоохранении.

Работодатели участвуют в оценке качества выпускников. Представители лечебных учреждений и фармацевтических компаний входят в состав экзаменационных комиссий. Участие работодателей в работе аттестационных комиссий позволяет учебному заведению оперативно реагировать на изменения, происходящие на рынке труда, совершенствовать содержание образования и проводить мониторинг качества подготовки специалистов.

Предоставление информации о вакансиях с подбором актуальных вакансий, соответствующих освоенной профессии, специальности, предоставление контактных данных специалистов кадровых служб размещена на сайте колледжа на отдельной странице «Трудоустройство» и имеет следующую структуру: нормативно-правовое регулирование трудоустройства молодых специалистов, вакансии, информация о трудоустройстве. Особой востребованностью у студентов пользуется раздел «Вакансии», в котором размещены вакансии, предоставляемые медицинскими и фармакологическими организациями, сотрудничающими с ГБПОУ "Армавирский медицинский колледж" МЗ КК, а также ссылки на сайты «РАБОТА В РОССИИ – общероссийская служба вакансий», «Интерактивный портал службы занятости населения Краснодарского края, Кубанский медицинский кадровый центр, «ЯНДЕКС - работа», HeadHunter — один из самых крупных сайтов по поиску работы и

сотрудников в мире. Обеспечено взаимодействие ПОУ с Центрами занятости населения города и районов.

Консультирование по вопросам подготовки к собеседованию и предоставление рекомендаций по подготовке к собеседованию, по деловому общению размещены на сайте колледжа на отдельной странице «Трудоустройство». Рекомендации содержат информацию о том, как пройти собеседование, о стратегии поиска работы: составление резюме, подготовка карьерного портфолио выпускника и технологии поиска работы. Даны рекомендации по разработке индивидуального перспективного плана развития выпускника.

Трудоустройство выпускников программ СПО рассматривается как один из ключевых факторов, определяющих соответствие их квалификации требованиям современной экономики. Востребованность экономикой выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования является одним из основных и объективных показателей качества подготовки кадров. Независимость этого показателя определяется в первую очередь рынком труда в регионе, а работа в течение двух-трех лет является индикатором взаимодействия работодателя и образовательной организации.

Трудоустройство выпускников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» МЗ КК 2022 г. выпуска - всего 238 человек (общая численность выпускников по специальности 31.02.01 Лечебное дело, 33.02.01. Фармация и 34.02.01 Сестринское дело)). Из них трудоустроены 142 человека: индивидуальные предприниматели - 4 человека, продолжили обучение - 21 человек, проходят службу в армии по призыву - 5 человек, находятся в отпуске по уходу за ребенком - 19 человек, неформальная занятость (нелегальная) - 18 человек, планируют трудоустройство в ближайшем будущем – 29 человек, зарегистрированных в центрах занятости в качестве безработных (получают пособие по безработице) и не планирующих трудоустроиваться - нет.

7. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Штатное расписание составлено в соответствии с Приказом Министерства культуры РФ № 552 от 19 октября 1984 г. «О типовых штатах и структуре управления средних учебных заведений» (приложение №1), Приказом Минсоцразвития РФ от 26 августа 2010 г. № 761-н (редакция от 31 мая 2011г.) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), Постановлением Министерства труда и

социального развития Российской Федерации № 91 от 26 декабря 2003 г. «Об утверждении перечня особо важных и особо ответственных работ».

Штатная численность состава колледжа соответствует нормативным требованиям, установленным ведомственными нормативными актами. Превышения нормативов штатной численности в колледже нет.

Штатное расписание колледжа состоит из административного персонала, педагогического, учебно – вспомогательного, прочего персонала на 31.12.2022 г. составляет 259,75 единиц, в т. ч. преподавательского состава – 142,75 ед.

Таблица 5

Количество штатных преподавателей и внутренних совместителей в 2022 году

Педагогический состав	Всего	в т. ч.								
		наличие квалификационной категории:				распределение по возрасту, годы:				
		высшая	первая	вторая	нет	до 30	30-39	40-49	50-59	60 и старше
Штатные преподаватели	56	31	9	-	16	4	14	17	13	8
Внутренние совместители	7		-	-	7	2	2	2	1	-
Всего:	63	31	9	-	23	6	16	19	14	8

Преподаватели имеют отраслевые награды и поощрения: 1 человек удостоен звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации»,

1 преподаватель за выдающиеся заслуги в педагогической и воспитательной деятельности, обеспечивающей получение глубоких знаний, удостоен почетным званием «Заслуженный учитель Кубани», 1 человек имеет ученую степень кандидата наук, 1 человек награжден медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани» III степени.

Из 56 штатных преподавателей и 7 внутренних совместителей: мужчин – 10 человек, что составляет 16 %, женщин – 53 человек, что составляет 94%. Средний возраст педагогических работников – 49 лет.

Повышение квалификации педагогического коллектива осуществляется в соответствии с перспективным планом развития Колледжа.

Повышение уровня педагогического мастерства осуществляется также через конференции, семинары, совещания, педагогические чтения, заседания учебно- методических объединений, посещения открытых занятий преподавателей колледжа и других медицинских учебных заведений края.

Таблица 6

Сведения о текущей педагогических кадров колледжа за 2022 год

Год	Количество преподавателей	в т.ч. имеют почетные звания	Убыло из Колледжа	в т.ч. имеющих почетные звания	Примечания (основные причины текучести)
2022	56		4	-	Собственное желание

Базовое образование преподавателей соответствует профилю преподаваемых дисциплин или междисциплинарных курсов.

Кадровое делопроизводство в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» осуществляется в виде организационных, распорядительных и информационно-справочных документов. Организационные документы регламентируют структуру, задачи и функции колледжа, его структурных подразделений, организацию их работы, права, обязанности и ответственность руководителей и специалистов каждого из этих подразделений.

К основным организационным документам относятся: Устав, положения о структурных подразделениях, штатное расписание, Коллективный договор, положение об оплате труда работников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», положение об использовании средств от приносящей доход деятельности, положение о критериях оценки эффективности деятельности работников ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», положение о работе с персональными данными работников, должностные инструкции, положение об аттестации работников Колледжа.

К распорядительным документам относятся приказы по личному составу, основной деятельности организации, в которых отражаются вопросы работы с кадрами, а также документы по личному составу, отражающие конкретные управленческие ситуации процессов движения кадров, их учета, оценки и т.д.

К информационно-справочным документам относятся: акты, справки, докладные и объяснительные записки, телеграммы, телефонограммы, протоколы заседаний аттестационных и квалификационных комиссий, заявления, графики предоставления ежегодных отпусков, другие документы, содержащие информационно-справочные данные по вопросам работы с кадрами. Документирование трудовых правоотношений осуществляется при приеме, переводе, перемещении, увольнении работников, предоставлении отпусков, командировании, нахождении на лечении и т.д.

Оформление приема, поступающего на работу, осуществляется на основе: паспорта; документов об образовании, о квалификации или наличии

специальных знаний; трудовой книжки (бумажный или электронный вариант), за исключением случаев, когда работник поступает на работу на условиях совместительства; страхового свидетельства государственного пенсионного страхования; документов воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; справки медицинского освидетельствования.

В процессе трудовой деятельности все работники проходят периодические медицинские осмотры и диспансеризацию.

Специалист по кадрам в отдельных случаях запрашивает у лица, поступающего на работу, дополнительные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и необходимые при заключении трудового договора.

Лицо, поступающее на работу в колледж, подает вместе с документами, указанными в пункте настоящей Инструкции, личное заявление с просьбой о приеме на работу или согласии работать на предложенной ему должности.

При достижении договоренности с лицом, поступающим на работу, заключается трудовой договор и издается приказ о приеме его на работу.

Последовательность оформления документов при приеме на работу: составление и оформление трудового договора, составление и оформление приказа о приеме на работу, оформление личной карточки (форма № Т-2); внесение соответствующей записи в трудовую книжку, оформление личного дела.

Приказы по личному составу являются первичными учетными документами, фиксирующими факт приема, перевода, перемещения или увольнения работника, и основанием для начисления ему заработной платы.

Приказ о приеме на работу (форма № Т-1) издается на основании заключенного трудового договора.

Приказ о приеме на работу, подписанный директором колледжа, регистрируется и объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня подписания трудового договора.

Личная карточка работника (форма № Т-2) является основным учетным

документом, оформляется на каждого работника, принятого на работу, и служит основанием для анализа состава и учета движения кадров. При приеме на работу (до подписания трудового договора) с работником специалист по кадрам знакомит работника с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией и другими локальными актами организации и соответствующего структурного подразделения, имеющими отношение к его трудовой деятельности.

В зависимости от профессии (должности), квалификации и вида предстоящей трудовой деятельности работник допускается к выполнению должностных обязанностей после проведения соответствующих инструктажей, обучения, стажировки или проверки знаний.

Информация о работнике вносится в учетные книги и журналы: о приеме и увольнении работников, о движении трудовых книжек, о регистрации приказов, об учете трудовых договоров, должностных инструкций. Оформление перевода работников Филиала из одного структурного подразделения на другую постоянную работу в иное структурное подразделение осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ и оформляется приказом.

Предоставление ежегодных отпусков работникам организации осуществляется в соответствии с графиком ежегодных отпусков и оформляется приказом по личному составу (формы № Т-6 и № Т-6а).

Оформление работников в командировки осуществляется по служебной записке руководителя структурного подразделения и соответствующего приказа.

Трудовые книжки хранятся в закрытом сейфе. Трудовая книжка оформляется и в дальнейшем ведется в точном соответствии с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 и Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69.

В соответствии с пунктом 43 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, трудовые книжки и дубликаты трудовых книжек, не полученные работниками при увольнении, либо в случае смерти работника его ближайшими родственниками, хранятся до востребования у работодателя в соответствии с требованиями к их хранению, установленными законодательством Российской Федерации об архивном деле.

8. КАЧЕСТВО БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Объем библиотечного фонда составляет: 29690 экземпляров из них: учебная литература 14140 экз., художественная 9958 экз., научная методическая 5592 экз. Библиотечный фонд колледжа комплектуется в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования, с законом Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Для обеспечения образовательного процесса фонд колледжа регулярно пополняется учебной специализированной литературой, методической литературой, периодическими изданиями.

За отчетный период приобретено 170 наименований 2385 экземпляров учебной литературы в том числе по профессиональным модулям: фармацевтическая технология, технология изготовления лекарственных форм, основы профилактики, основы реабилитации и другие, по общеобразовательным дисциплинам: литература, русский язык и другие. В 1 полугодии 2022 г. была оформлена подписка на сумму 57126 руб. (14 наименований); в 2 полугодии 2022 г. – на сумму – 45454 руб. (18 наименований). За указанный период библиотекой получены журналы: Клиническая фармакология и терапия, Фарматека, Медицинская сестра, Не будь зависим, В помощь практикующей медицинской сестре, Практическая медицина, Профилактическая медицина, Скорая медицинская помощь Методист, Сестринское дело и др. По мере поступления новых журналов председатели цикловых комиссий информируют об их содержании.

Численность зарегистрированных пользователей библиотеки составляет 958 из них: студентов 842, преподавателей и сотрудников 116.

За отчетный период книговыдача составила 6140 экземпляров, число посещений 5967. Обслуживание читателей на абонементе проводилось индивидуально.

Сотрудниками библиотеки при взаимодействии с преподавателями - разработчиками рабочих программ и модулей составлены реестры учебной литературы по специальностям: Лечебное дело, Сестринское дело, Фармация, подготовлен перечень учебной литературы, с учетом новых поступлений.

По мере поступления новой учебной литературы, периодических изданий, библиотекари своевременно информируют преподавателей и студентов колледжа о новинках, оформляют информационные стенды, тематические книжные выставки и библиографические обзоры. По запросам читателей сотрудники библиотеки выдают библиографические справки, осуществляет подборку научно-методической литературы для курсовых, дипломных работ.

В целях исключения возможности массового распространения экстремистских материалов при поступлении новых документов в фонд сотрудниками библиотеки ежеквартально осуществляется проверка библиотечного фонда на предмет выявления и изъятия из библиотечного фонда изданий, включенных в «Федеральный список экстремистских материалов». Сверка ведется путем сличения изданий, включенных в «Федеральный список экстремистских материалов» с печатными карточками каталога библиотеки.

Для эффективного пополнения фонда ежегодно проводится его анализ на соответствие с Федеральным перечнем учебных изданий для образовательных учреждений, реализующих образовательные программы по специальностям среднего профессионального образования. Количество печатных изданий научной, научно-методической и учебной литературы в библиотечном фонде колледжа, вышедшей в издательствах за последние пять лет составляет 457 наименований учебников, количество экземпляров - 4465.

Анализ библиотечного фонда:
Поступившая литература в 2021-2022 учебном году

Наименование	Кол учеб.	Кол. экз.	% учеб	% экз
Общеобразовательные предметы	36	334	21	14
Общий гуманитарный и социально-экономический цикл	31	418	18,3	17,1
Математический естественнонаучный учебный цикл	21	194	12,3	8,2
Общий профессиональный учебный цикл	30	599	17,6	25,1
Профессиональный учебный цикл	52	840	30,8	35,6

Учебники, вышедшие в издательствах за последние пять лет

Наименование	Кол учеб.	Кол. экз.	% учеб	% экз
Общеобразовательные предметы	82	710	20	15,2
Общий гуманитарный и социально-экономический цикл	75	714	19	15,3
Математический естественнонаучный учебный цикл	50	319	11,7	6,8
Общий профессиональный учебный цикл	77	1244	19,3	26,6
Профессиональный учебный цикл	110	1687	30	36,1

Учебная литература для специальностей:

Наименование	Кол. наимен. учеб.	Кол. экз.
Сестринское дело	51	803
Лечебное дело	37	634
Фармация	22	241

Библиотечный фонд колледжа отвечает информационным потребностям студентов и преподавателей, по направлениям подготовки реализуемым в колледже.

Согласно требованиям ФГОС каждый обучающийся должен быть обеспечен одним экземпляром печатного или электронного издания по каждой дисциплине профессионального цикла. В читальном зале имеется доступ к электронной библиотечной системе «Лань» СПО. Наличие в Колледже данной опции в системе информационно-коммуникационного обеспечения гарантировало быстрый и беспрепятственный доступ пользователей к современным источникам литературы, учебным пособиям и способствовало более полной и глубокой подготовке к занятиям со стороны педагогов, а также значительно расширило возможности самостоятельной работы обучающихся в колледже.

В читальном зале библиотеки оформляются тематические книжные выставки, посредством которых раскрывается фонд библиотеки и обеспечиваются учебно-воспитательные мероприятия информационными материалами.

Колледжу необходимо продолжить работу по формированию фонда библиотеки с учетом качества содержания учебной литературы и требований Федеральных стандартов среднего профессионального образования

Колледж имеет оперативный доступ к электронным ресурсам сети Интернет. В образовательном учреждении функционирует компьютерная сеть, которая включает в себя локальные сети компьютерного класса и административную сеть.

Сводные данные по информационному обеспечению за 2022 годы приведены в таблице 7.

Программное обеспечение, используемое в образовательном процессе, позволяет реализовывать профессиональные образовательные программы.

Таблица 7

Информационное обслуживание

Информационное обслуживание	2022
Наличие в образовательном учреждении подключения к сети Internet	да

Наличие единой вычислительной сети	да
Количество Internet-серверов	-
Количество локальных сетей в образовательном учреждении	2
Количество единиц вычислительной техники (компьютеров, ноутбуков)	93
Количество компьютерных классов	4
Телевидео, аудио - аппаратура	18
Мультимедийные устройства	10
Сканеры, ксероксы, МФУ	36

9. КАЧЕСТВО МАТЕРИАЛЬНО – ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

За ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» на праве оперативного управления закреплены объекты недвижимого имущества:

1. Учебный корпус литера А, площадь 1743,6 кв.м, расположен по адресу: г. Армавир, ул. Свердлова, 79, свидетельство о государственной регистрации 23-АН № 340093 от 31.12.2014 года;

2. Общежитие со спортзалом Литера А А1, площадь 7 094 кв.м., расположено по адресу: г. Армавир, ул. Урицкого, 82а (свидетельство о государственной регистрации права от 28.10.2014 года серия 23-АН № 266150);

3. Гараж Литера Б, площадь 33,2 кв.м., расположен по адресу: г. Армавир, ул. Свердлова, 79 (свидетельство о государственной регистрации права от 03.12.2014 года серия 23-АН № 408789);

4. Склад Литера В, площадь 53,3 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права от 03.12.2014 года серия 23-АН № 408790);

5. Уборная Литера Г, площадь 25,5 кв.м. (свидетельство о государственной регистрации права от 03.12.2014 серия 23-АН № 408788).

Юридический адрес: 352900, Российская Федерация, Краснодарский край, город Армавир, улица Свердлова, дом 79.

ИНН 2302027115, КПП 230201001, ОГРН 1032300670852.

Учредителем ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» является министерство здравоохранения Краснодарского края.

Собственником объектов имущества, находящихся в оперативном управлении ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», является департамент имущественных отношений Краснодарского края.

Земельные участки закреплены за ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» в бессрочное пользование.

Телефон: (8637) 3-23-01 **E-mail:** amkarm@mail.ru

Общая площадь в расчете на одного студента на период самообследования составляет – 6,5, кв.м.

На одного студента, проживающего в общежитии, приходится 9,0 кв.м. жилой площади. Обеспеченность нуждающихся в общежитии – 100%.

В Колледж имеет достаточное количество учебных кабинетов и лабораторий, перечень которых соответствует учебным планам по реализуемым образовательным программам.

Кабинеты и лаборатории оснащены в соответствии с требованиями и профессиональными образовательными программами. Колледж обладает современной материально-технической базой, что позволяет обеспечить качество предоставления образовательных услуг в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования, требованиями современного образования и с новейшими достижениями науки и техники.

Занятия по учебным дисциплинам, профессиональным модулям и учебной практике проводятся в кабинетах и лабораториях, оснащенных всем необходимым оборудованием: муляжами, фантомами, тренажерами, реактивами, инструментарием, техническими средствами обучения, обучающими и контролирующими программами, стендами, плакатами, интерактивными досками с мультимедиа системами, позволяющими осуществлять образовательный процесс в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В городе имеются несколько клинических баз, что оказывает положительное влияние на организацию практических занятий по клиническим дисциплинам и производственной практики.

Для проведения занятий в ЛПУ г. Армавир используются учебные комнаты, а также лаборатории, лечебно-диагностические кабинеты, лекционные аудитории.

Учебно-лабораторная база колледжа в полном объеме обеспечивает реализацию всех профессиональных программ, на которые получены лицензии.

Материальная база колледжа постоянно развивается и совершенствуется. Кабинеты и лаборатории оснащены в соответствии с требованиями и профессиональными образовательными программами. Учебно-лабораторная база колледжа в полном объеме обеспечивает реализацию всех профессиональных программ, на которые получены лицензии.

Таблица 8

Кабинеты и лаборатории доклинической практики в медицинском колледже

Название кабинета	Номер
-------------------	-------

	кабинета
1. Кабинет лечение пациентов терапевтического профиля	7
2. Кабинет лечение пациентов хирургического профиля	8
3. Кабинет дифференциальной диагностики и оказания неотложной медицинской помощи на догоспитальном этапе	10
4. Кабинет информационных технологий в профессиональной деятельности	12
5. Кабинет медико-социальной реабилитации	15
6. Кабинет основ реабилитации	17
7. Кабинет сестринского дела	19
8. Лаборатория прикладной фармакологии	111
9. Кабинет истории и основ философии	100
10. Кабинет технологии изготовления лекарственных форм	112
11. Лаборатория технологии изготовления лекарственных форм	114
12. Лаборатория фармацевтической технологии	113
13. Лаборатория основ микробиологии и иммунологии	201
14. Кабинет основ микробиологии и иммунологии	201
15. Кабинет информатики	203
16. Кабинет лекарствоведения	204
17. Кабинет фармакологии	204
18. Лаборатория фармакологии	204
19. Кабинет географии	209
20. Кабинет истории	211
21. Кабинет обществознания	211
22. Кабинет лечения пациентов детского возраста	213
23. Лаборатория функциональной диагностики	215
24. Кабинет пропедевтики клинических дисциплин	217
25. Кабинет психологии	219
26. Кабинет психологии общения	219
27. Кабинет основ латинского языка с медицинской терминологией	220
28. Кабинет ботаники	221
29. Кабинет анатомии и физиологии человека	222
30. Лаборатория анатомии и физиологии человека	222
31. Кабинет физики	223
32. Кабинет информатики	223
33. Кабинет иностранного языка	224
34. Кабинет основ латинского языка с медицинской	229

терминологией	
35. Кабинет основ реаниматологии	230
36. Кабинет профилактики заболеваний и санитарно-гигиенического образования населения	323
37. Кабинет основ профилактики	316
38. Кабинет здорового человека и его окружения	318
39. Кабинет сестринского дела	300, 303,304
40. Кабинет сестринского дела	301,302
41. Кабинет сестринского дела	305,306
42. Кабинет сестринского дела	307,308
43. Кабинет сестринского дела	309,310
44. Кабинет основ патологии	221
45. Кабинет иностранного языка	314
46. Кабинет оказания акушерско-гинекологической помощи	313,315
47. Кабинет русского языка и литературы	319
48. Кабинет экономики и управления в здравоохранении	320
49. Кабинет экономики организации	320
50. Кабинет основ маркетинга	320
51. Кабинет общественного здоровья и здравоохранения	320
52. Кабинет математики: алгебры и начала математического анализа; геометрии	322
53. Кабинет математики	322
54. Кабинет химии	325
55. Лаборатория неорганической химии	325
56. Кабинет неорганической химии	325
57. Кабинет гигиены и экологии человека	332
58. Лаборатория гигиены и экологии человека	332
59. Кабинет генетики человека с основами медицинской генетики	326
60. Кабинет информатики	327
61. Кабинет биологии	328
62. Кабинет экологии	328
63. Лаборатория организации деятельности аптеки	329
64. Кабинет правового обеспечения профессиональной деятельности	329
65. Кабинет организации профессиональной деятельности	334
66. Лаборатория органической химии	335
67. Кабинет органической химии	335
68. Кабинет аналитической химии	335

69. Лаборатория аналитической химии	335
70. Кабинет основ безопасности жизнедеятельности	541
71. Кабинет безопасности жизнедеятельности	541
72. Лаборатория контроля качества лекарственных средств	543
73. Лаборатория фармацевтической химии	543
74. Стрелковый тир	
75. Спортивный зал	

Учебные аудитории оснащены современными техническими средствами обучения, стендами с наглядными пособиями.

Кабинеты (лаборатории) доклинической практики имитированы под функциональные подразделения медицинских и фармацевтических организаций, где обучающиеся колледжа последовательно осваивают приемы, манипуляции и способы выполнения различных видов медицинских работ на симуляторах, фантомах и муляжах.

В соответствии с требованиями к практической подготовке специалистов администрацией колледжа заключены договоры с медицинскими и фармацевтическими организациями города и района с целью закрепления баз практик.

Учебная, производственная практика проводится на базе медицинских и фармацевтических организаций.

С руководителями ЛПУ заключены договоры о социальном партнерстве, постоянно проводится работа по закреплению учебных помещений за колледжем и оказанию помощи в оборудовании медицинским инвентарем.

Таким образом, материально-техническое обеспечение колледжа позволяет реализовать в полном объеме образовательные программы среднего профессионального образования по специальности 31.02.01 Лечебное дело, 33.02.01 Фармация, 34.02.01 Сестринское дело с использованием передовых педагогических технологии обучения.

10. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Анализ деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Армавирский медицинский колледж» за 2022 г. позволяет сделать следующие выводы:

1. Система управления колледжа предусматривает четкое взаимодействие подразделений при решении задач и проведении образовательного процесса. Система административного и общественного управления включает в себя взаимодействие с Советом колледжа, методическим объединением, Советом студенческого самоуправления,

социальными партнерами и базами практик. Система обеспечивается централизованным планированием работы, наличием положений, функционированием структурных подразделений, сложившейся системой контроля и сбора информации, коллегиальностью оценки эффективности принятых решений и полученных результатов.

2. Образовательная деятельность колледжа реализуется в соответствии с действующей нормативной и организационно-распорядительной документацией. Разработанные и утвержденные положения, полностью соответствуют действующему законодательству, нормативным положениям в системе образования и государственной политики.

3. Набор в колледж проводится в рамках контрольных цифр приёма в соответствии с государственным заданием, ежегодно утверждаемым Министерством здравоохранения Краснодарского края.

4. Содержание образовательных программ подготовки специалистов среднего звена (включая учебные планы, графики учебного процесса, рабочие программы по учебным дисциплинам, программу воспитания) соответствует требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов СПО по специальностям и требованиям работодателей к подготовке квалифицированных специалистов среднего звена.

5. В Колледже есть все условия для реализации ОПОП (материально-техническое оснащение, библиотечно-информационное, методическое, кадровое и финансовое обеспечение) для роста уровня подготовки обучающихся (конкурентоспособных выпускников на рынке труда) в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов СПО.

6. Деятельность колледжа по повышению качества образовательного процесса включает в себя обеспечение постоянного роста квалификации педагогических работников, что достигается различными формами повышения квалификации – самообразованием, участием в проведении семинаров, творческих встреч, мастер-классов внутри учебного заведения, освоением программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки, работой над учебно-методическими пособиями, направленными на активизацию учебного процесса. И как следствие, квалифицированный состав педагогических кадров демонстрирует высокий уровень организации учебной работы, учебно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе с использованием информационно-коммуникационных электронных средств обучения.

7. Воспитательная работа в колледже организована на высоком уровне с учетом современных требований и технологий и направлена на обеспечение становления и функционирования системы духовно-

нравственного, физического, интеллектуального воспитания личности, способной к активной творческой деятельности.

Рекомендации по разделам самообследования:

1. Приобретение новых инновационных технических средств обучения; приобретение тренажеров, макетов, стендов, оборудования и инструмента лабораторий, симуляционных центров в рамках требований ФГОС СПО.

2. Продолжить работу по накоплению учебно-методической базы.

3. Осуществлять своевременное пополнение библиотечного фонда колледжа.

4. Администрации колледжа продолжать работу над вопросами кадровой политики, уделять внимание повышению квалификаций и аттестации педагогических работников на квалификационную категорию.

Отчет о результатах самообследования колледжа рассмотрен и утвержден на заседании педагогического совета от « 7 » сентября 2023 г. (протокол № 7).

**Показатели деятельности профессиональной образовательной
организации, подлежащей самообследованию
за 2022 год**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек
1.1.1	По очной форме обучения	человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек
1.1.3	По заочной форме обучения	человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	1144 человека
1.2.1	По очной форме обучения	1037 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	107 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	3 единицы
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	279 человек
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	238 человек/95,8%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	0 человек/%

	(курсантов)	
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	321 человек/ 28,05%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	66 человек/61%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	66 человек/100%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	40 человек/85%
1.11.1	Высшая	31 человек/47%
1.11.2	Первая	9 человек/13,7%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	66 человек/100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*	

2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	124730,4 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1889,85 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	601,97 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	100%
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	6,5 кв. м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,1 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	120 человек/ 0 %
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	19 человек/1,7%
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том	3 единицы

	числе	
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	3 единицы
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек
4.3.1	по очной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	человек

	здоровья с нарушениями слуха	
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.3.3	по заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек
4.4.1	по очной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	человек

	здоровья с другими нарушениями	
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.4.3	по заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	19 человек
4.5.1	по очной форме обучения	18 человек

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	18 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	1 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	1 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.5.3	по заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек
4.6.1	по очной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.6.3	по заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	человек

	здоровья с нарушениями зрения	
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	человек/%