



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Утверждаю
И.О. директора ГБПОУ
«Армаvirский
медицинский колледж»
Н.М. Михальцова

Учебная
часть методическая
служба

Материалы внутриколледжного контроля

План

работы «Школы педагогического мастерства»

ГБПОУ «Армаvirский медицинский колледж»

на 2022 - 2023 год

Ответственный старший методист: Леонтьева К.А.

2022-2023

№ п/п	Основные мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат
1.	Организация сбора запросов преподавателей (проведение анкетирования для анализа потребностей среди педагогов.)	В течении года	Методическая служба	Пополнение банка данных, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных
2.	Проведение базовых занятий в ШПМ	В течении года	Методическая служба	Пополнение банка методической копилки педагога
3.	Отбор и обучение наставников, формирование наставнических пар на новый учебный год	В течении года	Методическое объединение наставников, педагог - психолог	- анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы - Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии»
4.	Проведение встреч – планирование рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	в течение года по отдельному плану	Методическое объединение наставников	Постановка целей, определение сроков взаимодействия, создание плана взаимодействия в рамках программы наставничества, разработка индивидуального плана развития наставляемого под руководством наставника
5.	Организация комплекса последовательных регулярных встреч наставника и наставляемого	в течение года по отдельному плану	Методическое объединение наставников	Выполнение индивидуального плана развития наставляемого под руководством наставника; Функционирование «Школы молодого преподавателя»
6.	Организация «обратной связи» с наставниками, наставляемыми, куратором. Подведение итогов эффективности реализации программы	в течение года	Куратор ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»	Итоговое анкетирование по итогам реализации программы, формирование отчетов наставников, методического объединения наставников ГБПОУ «АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»