

Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Армавирский медицинский колледж»  
Министерства здравоохранения Краснодарского края

**П Р И К А З**

« 01 » апреля 2022 г.

г. Армавир

№ 150-02

На основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», п. 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», письма Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 22 марта 2022 г. о внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций, Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж».

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Армавирский медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края (приложение)

2. Контроль за исполнение настоящего приказа возложить на старшего методиста К.А. Леонтьеву

Приложение: на 3 листах в 1 экз.

И.О. директора

Н.М. Михальцова

Проект подготовлен и вынесен:

Старший методист

К.А. Леонтьева

СОГЛАСОВАНО:

Ведущий юрисконсульт

Е.Ю. Георгиева

С приказом ознакомлены:



Приложение 1  
УТВЕРЖДЕНО

приказом и. о. директора ГБПОУ  
«АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

от «04» апреля 2022 № 130-08

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Армавирский медицинский колледж» Министерства здравоохранения Краснодарского края**

№ п/п	Основные мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат
1 этап «Подготовка условий для реализации программы наставничества» Задача этапа – создание благоприятных условий для запуска программы наставничества				
1.	Корректировка и актуализация локальных нормативных правовых актов в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»	Март-апрель 2022	И. о. директора, старший методист, зав УПП.	-приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Армавирский медицинский колледж» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»), Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж».
2.	Назначение лиц, ответственных за внедрение программы наставничества в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»	Апрель 2022		- приказ о назначении куратора, о составе методического совета наставников;
3.	Поддержание условий для информационного обеспечения внедрения программы наставничества	Апрель 2022	Куратор ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», ответственный за	Раздел «Наставничество» на сайте ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» с размещением пакета нормативно-правовых и организационных документов

				сайт	
4.	Работа по расширению круга лиц заинтересованных в наставничестве внутри ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»	Апрель 2022	Куратор ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж», МО наставников	форма согласия на обработку персональных данных от участников наставнической программы	
2этап «Формирование базы наставляемых»					
Задача этапа – выявление конкретных проблем педагогов, которые можно решить с помощью наставничества					
5.	Повторное информирование педсостава о целях и возможностях программы	Апрель 2022	Куратор ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»	оформление согласия на сбор персональных данных от участников наставнической программы	
6.	Организация сбора запросов наставляемых (проведение анкетирования для анализа потребностей среди педагогов, желающих принять участие в программе)	Апрель 2022	Методическое объединение наставников	Пополнение банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	
3этап «Формирование базы наставников»					
Задача этапа – выявление потенциальных наставников для формирования базы наставников					
7.	Информирование потенциальных наставников о целях и задачах программы, ее принципах и планируемых результатах	Апрель 2022	Куратор ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»	Пополнение банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	
8.	Проведение анкетирования новых кандидатов на наставничество	Апрель 2022	Методическое объединение наставников		
9.	Отбор и обучение наставников, формирование наставнических пар на новый учебный год	Апрель-июнь 2022	Методическое объединение наставников, педагог - психолог	- анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы - Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии»	
4 этап «Формирование наставнических пар»					
Задача этапа – сформировать пары «наставник – наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых					
10.	Организация встреч для формирования пар (с использованием различных форматов), выбор	По мере необходимости	Методическое объединение	-Формирование наставнических пар. -Разработка персонализированных программ	

	формата взаимодействия для каждой пары/группы.	течение года	наставников, педагог - психолог	наставничества для каждой пары/группы. - Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников; – приказ(ы) о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж» наставляемых.
5 этап «Организация работы наставнических пар»				
Задача этапа – закрепление гармоничных, продуктивных отношений для достижения максимальной результативности				
11.	Проведение встреч – планирование рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	в течение года	Методическое объединение наставников	Постановка целей, определение сроков взаимодействия, создание плана взаимодействия в рамках программы наставничества, разработка индивидуального плана развития наставляемого под руководством наставника
12.	Организация комплекса последовательных регулярных встреч наставника и наставляемого	в течение года	Методическое объединение наставников	Выполнение индивидуального плана развития наставляемого под руководством наставника; Функционирование «Школы молодого преподавателя»
6 этап «Завершение программы наставничества»				
Задача этапа – подведение итогов каждой пары или всей программы				
13.	Организация «обратной связи» с наставниками, наставляемыми, куратором. Подведение итогов эффективности реализации программы	в течение года	Куратор ГБПОУ «Армавирский медицинский колледж»	Итоговое анкетирование по итогам реализации программы, формирование отчетов наставников, методического объединения наставников ГБПОУ «АРМАВИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»